

جامعة آل البيت

الخطة الإستراتيجية لجامعة آل البيت

٢٠١٦ - ٢٠٢٠ م

**Al al-Bayt University Strategic Plan
2016 - 2020**

المحتوى

الصفحة	البيان	الرقم
٣-٢	المحتوى.	.١
٧-٤	المقدمة.	.٢
١٠-٨	نبذة عن الجامعة.	.٣
١٢-١١	مراحل لاد الخطة الإستراتيجية.	.٤
١٦-١٣	رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها وقيمها الجوهرية.	.٥
١٨-١٧	تشخيص البيئة الراهنة: التحليل الرباعي.	.٦
٢٠-١٩	الأهداف الإستراتيجية الجوهرية للخطة.	.٧
٢٤-٢١	تحليل الفجوة.	.٨
٧٧-٢٥	محاوُر الخطة الإستراتيجية.	.٩
٢٩-٢٦	المحور الأول: البرامج والخطة الدراسية.	.١٠

٣٧-٣٠	المحور الثاني: البحث العلمي	.١١
٤٣-٣٨	المحور الثالث: الموارد البشرية.	.١٢
٤٩-٤٤	المحور الرابع: البيئة الجامعية والطالب.	.١٣
٥٦-٥٠	المحور الخامس: ببنى الأساسية.	.١٤
٥٩-٥٧	المحور السادس: العمل الإداري والإسناد الفني.	.١٥
٦٤-٦٠	المحور السابع: الموارد المالية والاستثمار.	.١٦
٧١-٦٥	المحور الثامن: الشراكة والتعاون.	.١٧
٧٥-٧٢	المحور التاسع: الجودة.	.١٨
٧٧-٧٦	المحور العاشر: الإدارة والحكومية.	.١٩
٧٨	لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية.	.٢٠

المقدمة

Introduction

المقدمة

يُمثل التخطيطُ الإستراتيجيُّ (Strategic Planning) ركيزةً رئيسةً من ركائز نجاح عملية التطوير المؤسسي، من أجل استشراف المستقبل برؤى واضحة، هدفها توحيد الأفكار وتنسيق الجهود ورسم السياسات وتحديد الأولويات، حتى لا تظل الأعمال الجامعية محض مبادرات آنية واجتهادات ذاتية وتوجهات فردية.

ولذا، كان واجباً على إدارة الجامعة أن تسعى لبناء إستراتيجية شاملة غايتها تطوير الجامعة والنهوض بأدائها، وصولاً إلى تعزيز أدوارها العلمية والثقافية والتنموية، وتحقيق أهدافها الإستراتيجية الجوهرية المرتبطة بجُملة من المشروعات والمبادرات والإجراءات التنفيذية المطلوبة، وفق برامج زمنية محددة تمتدُّ على مدار خمسة أعوام (٢٠١٦ - ٢٠٢٠م)، بناءً على مؤشرات أداء واضحة، وحساب للكُلف التقديرية، بما في ذلك تعيين الجهات المسؤولة عن تشغيل الخطة؛ لتأخذ مداها المأمول في التطبيق.

لم يعد تطوير الجامعة، أكاديمياً وإدارياً ومالياً، رهين الرؤية الفردية، بل أضحت مسؤولية جمعية، وفق منطلقات وأهداف ومحاور يتفق الجميع عليها، اتكاءً على التخطيط الشامل الذي يضيء معالم الطريق من أجل مواكبة أهم التطورات الجارية في ميادين التعليم العالي على مستوى عالمي.

تُمثِّل الخُطَّةُ الإستراتيجيةَّ عمليةً شاملةً مُتكاملةً مُحشد فيها الطَّاقات والموارد والإمكانات، فهي تدرسُ الواقع، بإيجابياته وسلبياته، وتُحدد الفرص المُتاحة، وما يُقابلها من تحديات، من أجل تحديد الأهداف والغايات الإستراتيجيةَّ المأمولة وتعيين المسارات التي يجدرُ سُلوكتها، وتأمين المتطلبات، وتذليل الصُّعوبات، لتحقيق الرُّؤية والرَّسالة والأهداف والقيم الجوهرية، وإحداث التَّغيير المطلوب.

وقدمر إعداد هذه الخُطَّةُ بمراحلٍ تنفيذيةً مُتلاحقة، فقد بدأت المرحلة الأولى بصياغة رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها، وتحديد قيمها الجوهرية، ثمَّ أتبع ذلك المرحلة الثانية، وهي مرحلة دراسة البيئة الرَّاهنة، وتقومُ على أساس التَّحليل الرَّباعيَّ (SWOT Analysis)، وتُعدُّ هذه المرحلة المدخل الطَّبيعيَّ لعملية التَّطوير، كما جرى في هذه المرحلة تحليل البيئة اللَّاحقية والخارجية، وقد تناولنا فيها نقاط القُوَّة التي تحظى بها الجامعة، قُبالة نقاط الضَّعف، وفي الشقِّ الخارجيّ جرى تحديد الفرص المُتاحة للجامعة، قُبالة جُملة المخاطر والتَّحديات التي تُواجهها.

وتمثلت المرحلة الثالثةُ بتحديد محاور الخُطَّة الرَّئيسة مقرونةً بتعيين الأهداف والغايات الإستراتيجيةَّ الجوهرية التي تسعى الخُطَّةُ للوصول إليها في المدى الزمانيَّ الإستراتيجيَّ للخُطَّة، وهو خمس سنوات. وقد رُوِيَ في تحديد محاور الخُطَّة وقطاعاتها الرَّئيسة شمولها لكلِّ أنشطة الجامعة العلميَّة والإدارية والبحثية، وشراتها اللَّاحقية والخارجية، وتمثيلها لكلِّ القطاعات البشريَّة التي تضمُّها الجامعة، وأما جُملة الأهداف، فقد رُوِيَ أن تكون واقعيةً ومُحددة وقابلةً للقياس والتَّنفيد.

وجاءت المرحلة الرَّابعةُ لتحليل الفجوة بين ما هو كائن وما هو مأمول، حيث جرى التَّعرف إلى أهمِّ الفجوات بين الوضع الرَّاهن والوضع المُستهدف، بناءً على تحديد الأهداف الواردة التي اشتملت عليها المرحلة الآتية.

وتكاملت الخطة بالمرحلة الخامسة، التي تُعدُّ أصعب المراحل وأكثرها خطراً، وهي مرحلة إعداد المصفوفة التنفيذية التي ضمت الأهداف الإستراتيجية الجوهرية، مقرونة بالإجراءات والمبادرات التنفيذية المطلوبة، وأطوارها الزمنية، ومؤشرات قياس الأداء، والكلف التقديرية، والجهات المسؤولة عن كل إجراء ومبادرة، وقد ضمت هذه المصفوفة عشرة محاور رئيسة.

إن نجاح الخطة الإستراتيجية سيظل رهين جملة من العناصر المتمثلة في إدارة الجامعة وسائر العاملين فيها والطلبة بأن هذه الخطة جاءت لتحقيق رغبة أكيدة في التطوير وضمان الجودة، وأن الغاية المثلى لهذه الخطة تتمثل في الوصول إلى صورة مأمولة لجامعة آل البيت سنة ٢٠٢٠م، والرغبة الأكيدة من الجميع بأهمية تنفيذ الإجراءات والمبادرات المطلوبة، كل بحسب موقعه، مع ضرورة إجراء المراجعات اللازمة والتقييم المستمر، والمتابعة الحثيثة، والتغذية الراجعة، وإعداد التقارير السنوية عن نسب الإنجاز والأداء التنفيذي والإشرافي، وسيظل الأمر من قبل ومن بعد رهين توفر الإمكانيات والموارد المالية والإدارة الحكيمة؛ لإنجاز بنود الخطة وإحداث النقلة الكبرى في مسيرة جامعة آل البيت.

وكلنا أمل في العبور إلى المستقبل بخطى واضحة وغايات مرسومة للوصول إلى مستوى من النجاح المنشود بتضافر الجهود الصادقة، والله الموفق، وهو الهادي إلى سواء السبيل.

رئيس جامعة آل البيت

أ.د. ضياء الدين عرفة

٢٠١٦/٩/١م

نَبذةٌ عن الجامعة

Profile

About Al al-Bayt University

بُذرة عن الجامعة^{١٨}

صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس جامعة آل البيت، في محافظة المفرق، سنة (١٤١٣هـ = ١٩٩٢م)، وباشرت الجامعة عامها الدراسي الأول بعد مرحلة من الإعداد والعمل الجاد، سنة (١٤١٤هـ = ١٩٩٤م)، فبدأت مسيرتها بطرح برنامجي: البكالوريوس والماجستير، في ثلاث كليات رئيسية، هي: كلية الدراسات الفقهية والقانونية، وكلية الآداب والعلوم، وكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، فضلاً عن ثلاثة معاهد متخصصة، هي: معهد العمارة الإسلامية، ومعهد بيت الحكمة، ومعهد علوم الفلك والفضاء، ومركزين خدميين، هما: مركز اللغات، ومركز الحاسوب، فضلاً عن ثمانية دوائر إدارية. وقد بلغ عدد طلبة الجامعة في عامها الأول قرابة خمسمائة طالب، قام على تدريسهم ثمانية وثمانون عضو هيئة تدريس استقطبوا من دول مختلفة، ومنهم علماء مشهورون على مستوى العالم الإسلامي.

مرت جامعة آل البيت بمحطات مختلفة أنجزت على إثرها خطوات مهمة من التطور والنمو، واستطاعت أن تقدم نفسها على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي بوصفها جامعة أردنية وطنية، تستظل بمظلة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، وتسعى جاهدة إلى تحقيق رؤيتها وإنجاز رسالتها والوصول إلى أهدافها، وفق جملة من القيم الجوهرية التي أفصحت عنها الخطة التي تتقدم بها الجامعة اليوم لتكون أول خطة إستراتيجية متكاملة تقدم على هذا النحو.

وبعد هذا العمر الذي ناف على عقدين من مسيرة الجامعة، طرأ تطور كمي ونوعي كبير، سواء في عدد الكليات والمراكز والدوائر، أو في عدد الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين، أو في مستوى الخدمات المقدمة، أو في غير ذلك من المجالات.

وتضمُّ الجامعةُ اليومَ عشرَ كُلياتٍ، هي: كُليةُ الشَّريعة، وكُليةُ القانون، وكُليةُ الآدابِ والعُلُومِ الإنسانيَّة، وكُليةُ العُلُومِ، وكُليةُ إدارةِ المالِ والأعمالِ، وكُليةُ الأميرِ الحسينِ بن عبد الله لتكنولوجيا المعلومات، وكُليةُ العُلُومِ التَّربويَّة، وكُليةُ الأميرةِ سلمى بنت عبد الله للتَّمرِيزِ، وكُليةُ الهندسة، وكُليةُ عُلُومِ الطَّيران. وتضمُّ الجامعةُ المعاهدَ العلميَّةَ الآتية: معهد بيت الحكمة، ومعهد عُلُومِ الأرضِ والبيئَةِ، والمعهدِ العالِيِ للدِّراساتِ الإسلاميَّة، ومعهد عُلُومِ الفلكِ والفضاء. وتضمُّ الجامعةُ ثلاثَ عماداتٍ، هي: عمادةُ البَحْثِ العلميِّ، وعمادةُ الدِّراساتِ العُليا، وعمادةُ شُؤونِ الطَّلَبَةِ. وتضمُّ الجامعةُ عشرةَ مراكزٍ علميَّةٍ وبحثيَّةٍ وخدميَّة، هي: مركزُ اللُّغاتِ، ومركزُ الحاسوبِ، والمركزُ الثَّقافيُّ الإسلاميِّ، ومركزُ إحياءِ التُّراثِ الإسلاميِّ، ومركزُ دراساتِ العالمِ الإسلاميِّ، ومركزُ بَحْثِ الطَّاقة، ومركزُ الاستشاراتِ والخدماتِ الفنيَّةِ وتنميةِ المُجتمعِ، ومركزُ الإبداعِ والتَّميِّزِ، ومركزُ تطويرِ أداءِ أعضاءِ هيئةِ التَّدريسِ، ومركزُ بَحْثِ المياهِ والبيئَةِ والمناطقِ الجافَةِ. وتضمُّ الجامعةُ وحدتين، هما: وحدةُ الدِّراساتِ العُمانيَّة، ووحدةُ الامتحاناتِ المحوسبة. وتضمُّ الجامعةُ عشرينَ دائرةً إداريَّةً مختلفةً. وقد بلغَ عددُ طلبةِ الجامعةِ في العامِ الدَّرَاسيِّ ٢٠١٥/٢٠١٦ م (١٨١٣٧) طالباً، منهم (١٦٧١٨) طالباً في مُستوى البكالوريوس، و(١٤١٩) طالباً في مُستوى الدِّراساتِ العُليا، وبلغتِ نسبةُ الذكورِ إلى الإناث (٤٥%) إلى (٥٥%)، وبلغَ عددُ أعضاءِ هيئةِ التَّدريسِ (٤٠٢) من مختلفِ الرُّتبِ العلميَّة، وبلغَ عددُ أعضاءِ الهيئةِ الإداريَّةِ (٩٦١) مُوظفاً.

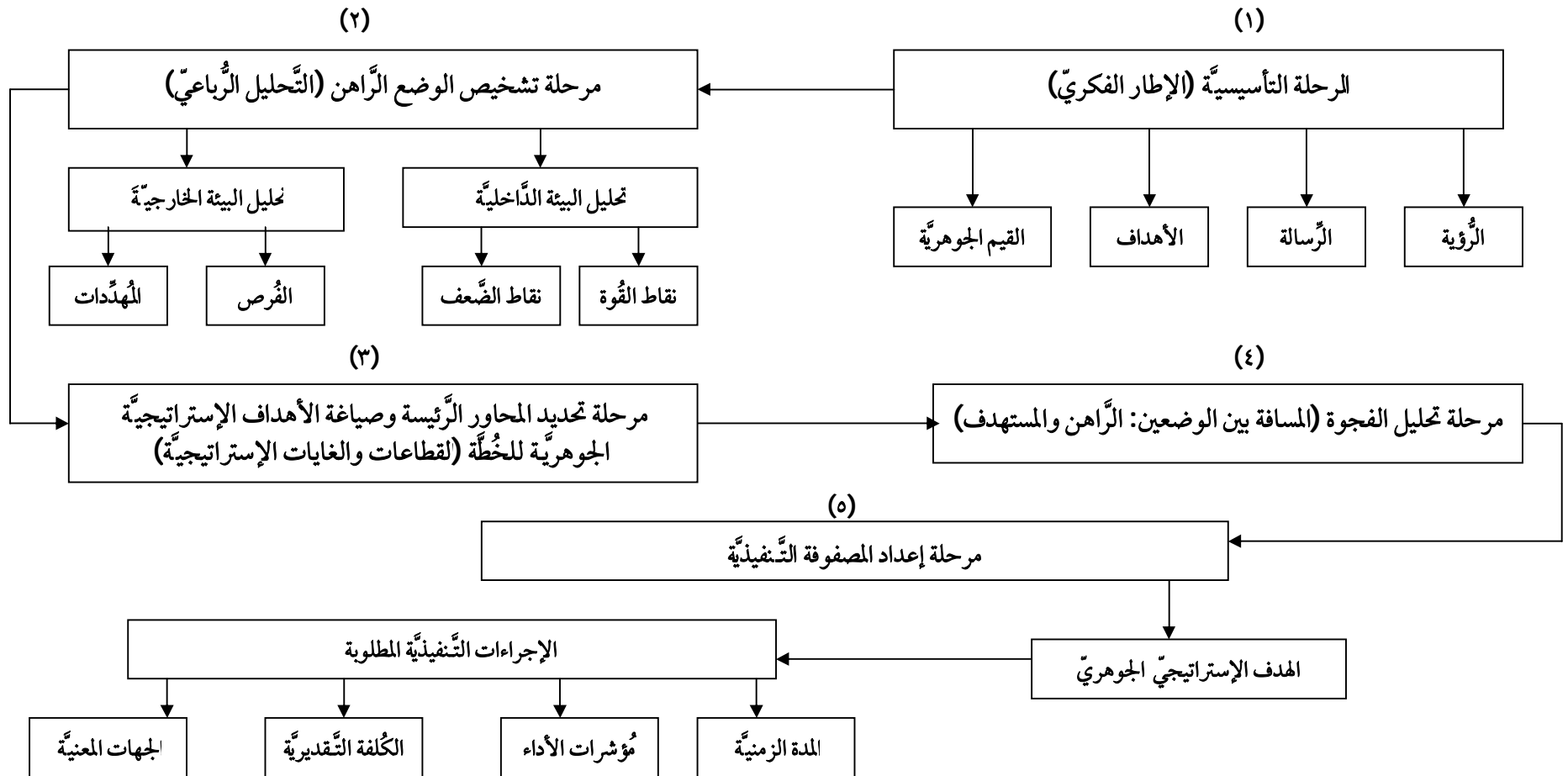
الكليات	العمادات	المعاهد	المراكز	الدوائر	الوحدات	الطلبة	أعضاء هيئة التدريس	الموظفون	الأبنية	المجلات والدوريات	مساحة الحرم الجامعي
١٠	٣	٤	١٠	٢٠	٢	١٨١٣٧	٤٠٢	٩٦١	١١٣	٥	٧,٧١٧,٣٨٨

جامعة آل البيت: حقائق رقمية

مَراحِلُ إِعدادِ الخُطَّةِ الإِستِراتِيجِيَّةِ

Preparation Stages of the Strategic Plan

مراحل إعداد الخطة الإستراتيجية



رُؤْيَةُ الْجَامِعَةِ وَرِسَالَتُهَا وَأَهْدَافُهَا وَقِيَمُهَا الْجَوْهَرِيَّةُ

Vision – Mission – Objectives - Values

رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها وقيمها الجوهرية

الرؤية

مؤسسة وطنية تتميز في تقديم خدمات تعليمية وبحثية ومجتمعية وتعميق المعرفة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي

الرسالة

السعي إلى النهوض بالمستوى العلمي والثقافي والحضاري، والتركيز على الموازنة بين معطيات الأصالة وآفاق المعاصرة، وإنتاج المعرفة الموجهة نحو تحقيق التنمية المستدامة ونقلها، ومواكبة التطورات التكنولوجية في مجال التعليم، وتنمية مهارات الإبداع والتفكير الناقد والمنهج العلمي، وتحقيق التنوع المعرفي في جو من الوسطية والاعتدال، وإعداد الموارد البشرية المؤهلة الملائمة لاحتياجات سوق العمل، والقيام بأبحاث علمية تخدم تراث الأمة وحاضرها، وتسهم في بناء مجتمع المعرفة وتطوره واستشراف المستقبل.

الأهداف

- * الاعتناء بالبحث العلمي والدراسات العليا، ولا سيما البحوث المتخصصة في شؤون العالم الإسلامي، والمشكلات البيئية والاقتصادية والبشرية محلياً وإقليمياً وعالمياً.
- * الاستفادة من التطورات التكنولوجية الحديثة في مجال التعلم والتعليم.
- * تعزيز قيم الحوار والوسطية والاعتدال وحرية الفكر والتعبير والتقدير البناء وقبول الآخر واحترام الرأي الآخر وشمولية النظرة.
- * تنمية الفكر الإبداعي والحس النقدي لدى الطلبة؛ ليكونوا قادرين على مواكبة التطور والاقتصاد المعرفي.
- * تحقيق معايير الجودة في عملية التدريس والبحث العلمي والإدارة.
- * توفير الطاقات البشرية المدربة القادرة على تلبية احتياجات مجتمع المعرفة وسوق العمل والإسهام في التنمية المستدامة.
- * وكتابة أهم التطورات العلمية في المجالات المعرفية كافة.
- * توثيق الروابط مع الجهات والمجامع والهيئات العلمية والإسلامية والعالمية وتعزيز الشراكة والتعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية.
- * تعزيز مفاهيم المواطنة الصالحة والعمل التطوعي وقيادة المجتمع.

- * بناء الشخصية الإسلامية المتكاملة المستوعبة لروح العصر وطبيعة العلاقة بين العلم والعقل من جهة والإيمان والعقيدة والقيم من جهة أخرى.
- * إبراز الصورة الحقيقية للإسلام، انطلاقاً من كونه طريقة حياة ومنهج عمل، في جوهر الوسطية والاعتدال، بعيداً عن التعصب والغلو والتطرف.
- * تنمية الشعور بالانتماء إلى الحضارة العربية الإسلامية وراثتها وقيمها وإنجازاتها وأدوارها الحضارية والسعي لإعادة ربط العلوم بأصولها الإسلامية
- * تأهيل الطالب في علوم الدين والدنيا تأهيلاً علمياً متوازناً، وصقل شخصيته فكرياً وعلمياً وسلوكياً، وتدريبه على الاستفادة من مصادر المعرفة المختلفة والمنهج العلمي.
- * تأهيل الطالب في معرفة اللغة العربية، ولغات الشعوب الإسلامية واللغات الحية؛ لإتاحة الفرصة للإفادة المباشرة من المعارف المدونة بهذه اللغات.
- * إتاحة فرص التواصل مع الشعوب الإسلامية والعالمية.

القيم الجوهرية

الاحترام المتبادل
التكامل
لتشاركية
الشفافية
التعاون
التنافس
الأخلاق المهنية
التمييز
الإبداع
القيادة

الإيمان
المواطنة
الانتماء
العدالة
المساواة
الحرية
المسؤولية
المساءلة
الالتزام
الوسطية

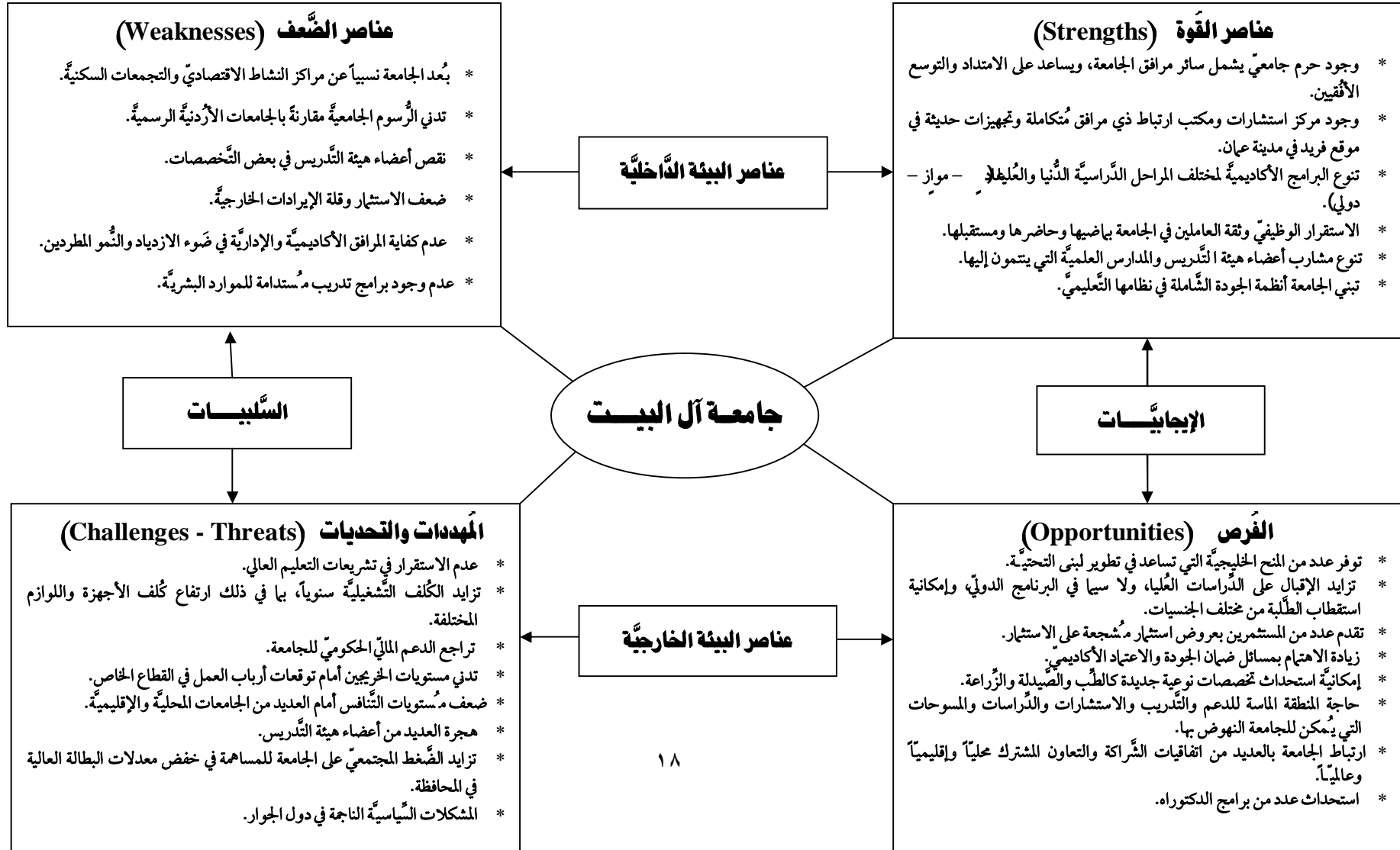
تَشْخِصُ الْبِيئَةِ الرَّاهِنَةِ

التَّحْلِيلُ الرَّبَاعِيُّ

(SWOT Analysis)

تَشْخِصُ البيئَةِ الرَّاهِنَةِ

التَّحْلِيلُ الرَّبَاعِيّ (SWOT Analysis)



الأهدافُ الإستراتيجيةُ الجوهريةُ

Core Strategic Objectives

الأهداف الإستراتيجية الجوهرية

البرامج والخطة الدراسية

1. التطوير المستمر للبرامج والخطط الدراسية وضمان مواكبتها للتطورات الحديثة

البحث العلمي

2. النهوض بمستويات البحث العلمي في المجالات المعرفية كافة.
3. تنمية التميز والإبداع وتعزيز قيمه لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة.
4. رفع مستوى تصنيف الجامعة (Rank) محلياً وإقليمياً وعالمياً.

الموارد البشرية

5. تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والباحثين وتنمية مهاراتهم المختلفة.
6. تفعيل حركة الإيفاد الداخلي والخارجي ومتابعة شؤون الموظفين وتوفير الدعم اللازم لهم.
7. رفع كفاية أعضاء الهيئة الإدارية وإخضاعهم للتدريب المستمر.

البيئة الجامعية والطالب

8. تطوير البيئة الجامعية والارتقاء بمستوى الخدمات الطلابية.
9. الاعتناء بالطالب وصقل شخصيته علمياً وسلوكياً.
10. تعزيز مداخلات الجامعة من الطلبة.

البنى الأساسية

11. الاستمرار في تطوير البنى الأساسية وتجهيز المرافق، واستكمال بناء المشروعات القائمة، واستحداث مبان جديدة للكليات والعمادات والمعاهد والدوائر الإدارية وسائر مرافق الجامعة.

العمل الإداري والإسناد الفني

12. تطوير هياكل العمل الإداري وألياته وتعزيز سبل الإسناد الفني.

الموارد المالية والاستثمار

13. تعزيز موارد الجامعة المالية والبحث عن فرص مثلى للاستثمار.

الشراكة والتعاون

14. الانفتاح على المجتمع المحلي والمشاركة في تنميته.
15. بناء شراكة فاعلة مع المؤسسات الوطنية.
16. تعزيز سبل الشراكة والتعاون مع الجامعات والهيئات والمؤسسات والمجامع والروابط العالمية.

الجودة

17. اعتماد نظام الجودة المستدامة في التعليم والبحث العلمي والإدارة.

الإدارة والحاكمة

18. تعزيز مبادئ العدالة والمساواة والشفافية والمساءلة المؤسسية.

تَحْلِيلُ الْفَجْوَةِ

Gap Analysis

تَحْلِيلُ الفَجْوَةِ

يبدو واضحاً من النَّظَرِ في واقع جامعة آل البيت والأهداف الإستراتيجية الجوهرية للخُطَّة الماثلة وجود فجوة واضحة بين الوضع الراهن والمستهدف، بناءً على الأهداف المُبتَغى تحقيقها، ولذا فإنَّ التَّحْلِيل يُظهر مُحددات هذه الفجوة على النحو الآتي:

• أولاً: الفجوة في أعداد أعضاء هيئة التدريس.

إذ تُعاني بعض الكليات والتَّخصّصات من عدم وجود الأعداد الكافية من أعضاء هيئة التدريس، وهو ما ينعكس سلباً على مُتطلبات الاعتماد ومعايير الجودة ومُخرجات التَّعلم وخُطط التَّطوير.

ولذا، فإنَّ الإجراء المطلوب لمعالجة هذه الفجوة رُفد هذه التَّخصّصات بأعضاء هيئة تدريس مُؤهلين عن طريق التَّعيين والاستقطاب، وتفعيل برامج الإيفاد الدَّاخِلِيّ والخارجيِّ، ومُتابعة تنفيذ الإجراءات المُشار إليها في هذه الخُطَّة.

• ثانياً: الفجوة في البرامج الدِّراسية.

رُغم تنوع البرامج الدِّراسية التي تطرحها الجامعة، فإنَّها ما تزال تفتقر إلى وجود كليات أساسية كالطَّبِّ والصَّيدلة والرياضة والزَّراعة، فضلاً عن بعض التَّخصّصات المطلوبة داخل الكليات الموجودة حالياً، على مُستوى البكالوريوس والماجستير والدكتوراه.

ولذا، فإنَّ الإجراء المطلوب لمعالجة هذه الفجوة السَّعي لإنشاء الكليات الجديدة، واستحداث التَّخصّصات المطلوبة، وفق خُطط ودراسات مُعمَّقة ومُتابعة تنفيذ الإجراءات المُشار إليها في هذه الخُطَّة.

• ثالثاً: الفجوة في البنى الأساسية.

تكمُنُ هذه الفجوة في أنَّ مباني الجامعة، باستثناء مُجمعي "قُريش" و"بني هاشم"، وبعض المرافق القليلة، لم تكن مُصمَّمة لتكون مباني جامعيَّة، ولذا فإنَّ أكثرها أُعيدَ تحويله لتلبيةِّ مُتطلبات العمل عند انطلاقة الجامعة، ولكن الزيادة المطردة والتوسع الكبير الذي شهدته الجامعة جعل أكثر هذه المباني غير مُناسبة لإحداث عملية التَّطوير المطلوبة.

ولذا، فإنَّ الإجراء المطلوب لمعالجة هذه الفجوة يتمثل بالسعي إلى إنشاء مبانٍ مُخصَّصة للكليات والمعاهد والدوائر الإداريَّة، وتزويدها بالتَّجهيزات اللازمة؛ لاستيعاب التَّوسع والتَّطور الحتميين، فضلاً عن مُتابعة تنفيذ الإجراءات المُشار إليها في هذه الخُطَّة.

• رابعاً: الفجوة في التَّأهيل والتَّدريب.

تُعاني المواردُ البشريَّة في الجامعة، سواء أعضاء هيئة التَّدریس أم الموظفون أم الطَّلبة، من تدني مُستوى البرامج التَّأهيليَّة والتَّربیَّة المُوجَّهة إليهم، وقد انعكس هذا الأمر برمته على مُستوى العمل التَّدریسي والإداري.

ولذا، فإنَّ الإجراء المطلوب لمعالجة هذه الفجوة يكمن في وضع خطة متكاملة للتدريب المستمر؛ لرفع قدرات العاملين في الجامعة، فضلاً عن الطلبة، وتزويدهم بالمهارات التدريسية والإدارية واللغوية والحاسوبية والتواصلية، وغيرها من المهارات المطلوبة لكل منهم، ومتابعة تنفيذ الإجراءات المشار إليها في هذه الخطة.

• خامساً: الفجوة في مستويات الجودة.

ظهر عند تحليل الوضع الراهن مقارنةً بالأهداف الإستراتيجية الجوهرية أنَّ ثمة فجوة بين واقع مستويات الجودة وما هو مُخطط له. ولذا، فإنَّ الإجراء المطلوب لمعالجة هذه الفجوة يتمثل في وضع خطة عمل متكاملة تضمن تحقيق الجودة الشاملة للجامعة والتقييم الذاتي المستمر؛ للحصول على الاعتماد المطلوب، فضلاً عن متابعة تنفيذ الإجراءات المشار إليها في هذه الخطة.

• سادساً: الفجوة في البحث العلمي.

رغم ما حققه أعضاء هيئة التدريس والباحثون في الجامعة من إنجازات علمية جيدة، فإنَّ مقارنة الوضع القائم مع الأهداف الاستراتيجية تظهر فجوة يمكن معالجتها بتوجيه مزيد من الاهتمام إلى رعاية البحث العلمي، وحفز العاملين فيه، وتطوير البيئة المناسبة للبحوث الجادة، فضلاً عن متابعة تنفيذ الإجراءات المشار إليها في هذه الخطة.

مُحَاوَرَةُ الخُطَّةِ الإِسْتِرَاتِيجِيَّةِ

Strategic Plan Domains

المحور الأول

البرامج والخطط الدراسية

(١)

البرامج والخطط الدراسية (١)

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الإستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - عمادة البحث العلمي - دائرة ضمان الجودة - مركز الاستشارات.	٣٠٠٠٠ دينار	* عدد المسوحات التي تمّ إجراؤها. * نتائج المسوحات.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إجراء مسوحات دورية للتعرف إلى متطلبات سوق العمل ومدى مناسبة البرامج الحالية لتلك المتطلبات.	١-١-١	التطوير المستمر للبرامج والخطط الدراسية وضمان مواكبتها للتطورات الحديثة.	١-١
الكليات والمعاهد - دائرة ضمان الجودة - مجلس العمداء - مجلس الأمناء.	٦٠٠٠٠ دينار	* عدد البرامج المستحدثة. * مدى تفرد هذه البرامج ونوعيتها بالنظر إلى البرامج الموجودة في الجامعات لأردنية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	استحداث برامج نوعية تُلبي حاجات السوق ومُجتمع المعرفة وخطط التنمية في متطلبات التعليم.	٢-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - مجلس العمداء - مجلس الأمناء - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٧٠٠٠٠ دينار	* عدد برامج الدراسات العليا المُستحدثة. * عدد الاتفاقيات المبرمة بهذا الشأن.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	التوسع في برامج الدراسات العليا على مستوى الدكتوراه شراكة مع جامعات محلية وإقليمية وعالمية.	٣-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - مجلس العمداء - مجلس الأمناء.	٢٠٠٠٠ دينار	* عدد التخصصات التي أُعيد هيكلتها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إعادة هيكلة بعض التخصصات الرائدة والمُشعبة.	٤-١-١		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - دائرة ضمان الجودة - دائرة الهندسة والصيانة - دائرة الإنتاج والتصنيع - الدائرة المالية - مركز الاستشارات - مركز الحاسوب.	٣٠٠٠٠٠ دينار	*عدد القاعات التدريسية المستحدثة للتعليم الإلكتروني.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تطوير البنية التحتية اللازمة في عملية التعلم والتعليم لمواكبة التقانات الحديثة في هذا المجال، ولا سيما برامج التعلم عن بُعد، والتعلم الرقمي، وإشاعة الثقافة الإلكترونية في هذا المجال.	٥-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - مركز الحاسوب.	١٥٠٠٠ دينار	*وزن المواد الإعلامية الخاصة بالتسويق على موقع الجامعة وفي وسائل الإعلام المختلفة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تسويق البرامج الأساسية محلياً وإقليمياً ودولياً.	٦-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - عمادة البحث العلمي - دائرة ضمان الجودة - مركز الاستشارات - مركز الحاسوب.	٢٠٠٠٠ دينار	*معدل التقييم السنوي. *نتائج التقييم.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إجراء تقييم ذاتي مستمر لمدخلات التعلم والتعليم ومخرجاتها.	٧-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - عمادة البحث العلمي - دائرة ضمان الجودة - مركز الاستشارات.	٢٠٠٠٠ دينار	*عدد الدراسات سنوياً. *نتائج الدراسات.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إعداد دراسات معمقة تبين مستوى الخطط الدراسية مقارنة بالخطط المطبقة في الجامعات المحلية والإقليمية والعالمية.	٨-١-١		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة.	٢٠٠٠ دينار	*نسبة المواد التطبيقية إلى النظرية في الخطط الدراسية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	إعارة الجوانب التطبيقية والتدريبية والمهارات العملية مزيداً من العناية عند بناء الخطط الدراسية ومراجعتها.	٩-١-١		
الكليات والمعاهد - دائرة ضمان الجودة - دائرة القبول والتسجيل - مركز الحاسوب.	٢٠٠٠ دينار	*نسبة الخطط المعروضة إلى إجمالي الخطط المعتمدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	عرض الخطط الدراسية على موقع الجامعة على الشبكة العالمية (الإنترنت) باللغتين العربية والإنجليزية.	١٠-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة.	٢٠٠٠ دينار	*نسبة البنود المحدثة إلى إجمالي بنود الخطة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	التأكد من مواكبة الخطط الدراسية للتطورات العلمية الحديثة.	١١-١-١		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة - عمادة شؤون الطلبة.	٢٠٠٠ دينار	*مدى رضا الطلبة عن تحقق هذه الجوانب في الخطة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	التأكد من تعزيز الخطط الدراسية للقدرات الشخصية والمهنية للطلّاب، والمشاركة الفاعلة بروح الفريق الواحد.	١٢-١-١		
الكليات والمعاهد - مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس - دائرة ضمان الجودة - مركز الاستشارات.	٢٠٠٠٠ دينار	*عدد الورش والدورات وتنوعها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	مقد ورش ودورات تدريبية حول بناء الخطط الدراسية وفلسفتها ومكوناتها، وأساليب التدريس والتقويم.	١٣-١-١		

المحور الثاني^٤ البحث العلمي^٣

(٢)

البحث العلمي (٢)

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
الكليات والمعاهد - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - دائرة الشؤون القانونية - دائرة ضمان الجودة - مجلس العمداء.	٢٠٠٠ دينار	* معدل رضا الباحثين عن سياسات البحث العلمي وسبل النشر.	٢٠١٦م	تطوير التشريعات القانونية التي تشجع البحث العلمي وتدعمه وتضمن جودته.	١-١-٢	النهوض بمستويات البحث العلمي في المجالات المعرفية كافة.	١-٢
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - الدائرة المالية - مركز الإبداع والتّميز - مجلس الجامعة - مجلس الأمناء.	١٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد البحوث المدعومة من ميزانية البحث العلمي.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	توفير الدعم المالي للمشروعات البحثية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة.	٢-١-٢		
الكليات والمعاهد - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات العامة - مركز الإبداع والتّميز - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠ دينار	* مدى معرفة الباحثين بالجهات الخارجية الداعمة وإفادتهم من برامجهم ومشاركتهم في نشاطاتها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تعريف أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلبة بالجهات المحلية والإقليمية والعالمية التي ترعى البحث العلمي وتدعمه، ولا سيما صندوق دعم البحث لعلمي وبرامج الاتحاد الأوروبي.	٣-١-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠ دينار	* معدل الإفادة الحقيقية من تلك الاتفاقيات.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	إبرام الاتفاقيات الخاصة بالبحث العلمي مع الجهات والمراكز المختصة محلياً ودولياً وإقليمياً وعالمياً.	٤-١-٢		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - الدائرة المالية - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٤٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الندوات والمؤتمرات السّنويّة وتنوع معارفها. *نسبة البحوث المقبولة للمشاركة في تلك الندوات والمؤتمرات بعد التحكيم.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تنظيم الدّوات والمؤتمرات المحليّة والإقليمية والعالمية المحكّمة بصورة دورية ونشر أعمالها.	٥-١-٢		
الكليات و المعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - دائرة شؤون العاملين - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٥٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الندوات والمؤتمرات الخارجيّة إلى مُجمل أعضاء هيئة التدريس في الجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس والباحثين في الفعاليات العلميّة الخارجيّة ودعم حضورهم.	٦-١-٢		
المراكز العلميّة - وحدة الدّراسات العنانيّة - متحف سمرقند - مجلس العمداء.	٣٠٠٠٠٠ دينار	* معدل نمو عدد أعضاء هيئة الباحثين. *معدل البحوث التي أنجزها الباحثون المتفرغون إلى مُجمل الإنتاج العلمي السنويّ	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	توسيع نطاق التعيين في هيئة الباحثين بغيّة توفير قاعدة من الباحثين المتفرغين لإجراء البحوث العلميّة في المجالات كافة.	٧-١-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - مجلس العمداء.	٤٠٠٠٠٠٠ دينار (تشمل مُخصّصات التفرغات العلميّة كافة).	*معدل البحوث المنشورة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	التّركيز على أهمية نشر البحوث المنجزة في إجازات التّفريغ العلميّ الممنوحة لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.	٨-١-٢		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
عمادة البحث العلمي - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	-	* نسبة البحوث التي أنجزها حملة الأستاذية إلى مجمل الإنتاج العلمي السنوي. * معدل المشرفين على الرسائل العلمية الذين لم ينجزوا بحوثاً علمية في السنوات الثلاث الأخيرة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	وضع آليات تُشجع البحث العلمي فيما وراء الترقّيات العلمية، تضمن ديمومته وعدم انقطاعه.	٩-١-٢		
عمادة البحث العلمي - دائرة ضمان الجودة.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار (تُشمل مُخصّصات إصدار المجلات الجامعية).	* مدى رضا الباحثين عن إجراء التّحكيم والنّشر في المجلات. * نسبة البحوث المرفوضة.	٢٠١٦ م	مراجعة آليات إصدار المجلات العلمية وتحكيم البحوث المقدّمة للنشر فيها، بهدف ضمان جودة البحث العلمي، ورفع مستويات المجلات المحكّمة، وتحقيق سُمعة طيبة لها.	١٠-١-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - مركز الإبداع والتميز - عمادة شؤون الطلبة.	٢٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الحاضنات الجديدة وتنوع مجالات اختصاصاتها البحثية. * عدد المشاريع التي أنجزتها هذه الحاضنات.	٢٠١٦ م	إنشاء حاضنات للبحث العلمي في الجامعة، وتفعيل عملها وضمان ديمومتها.	١١-١-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا.	٦٠٠٠٠ دينار	* نسبة البحوث الموجهة إلى معالجة المشكلات المعاصرة إلى مجمل الإنتاج العلمي السنوي.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	توجيه البحث العلمي إلى الموضوعات التي تُسهم في معالجة المشكلات السياسية والاقتصادية والتربوية والصحية والبيئية محلياً وإقليمياً وعالمياً.	١٢-١-٢		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا.	١٠٠٠٠ دينار	* نسبة الكتب المنشورة إلى مُجمل الإنتاج العلمي السنوي. * نسبة الدعم المقدم لنشر الكتب والإصدارات المستقلة إلى مُجمل الدعم المقدم للبحث العلمي.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	فتح منافذ نشر الكتب والدراسات والمحققات التراثية والنصوص المترجمة.	١٣-١-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدائرة المالية - عمادة الدراسات العليا - عمادة البحث العلمي - مركز الإبداع والتّميز - مجلس العمداء.	١٥٠٠٠٠ دينار	* نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على أقدمية في الرتبة والراتب. * نسبة طلبة الدراسات العليا الذين أفادوا من دعم البحث العلمي.	٢٠١٦م	تنفيذ آلية تشجع التّميز والإبداع وتدعمه مادياً ومعنوياً.	١-٢-٢	تنمية التّميز والإبداع وتعزيز قيمه لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلّبة.	٢-٢
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة الدراسات العليا - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلّبة - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	٧٥٠٠٠ دينار	* عدد الجوائز وتنوعها وقيمتها الماديّة والمعنويّة.	٢٠١٦م	وضع الإطار القانوني لجوائز التّميز والإبداع السنويّة المُخصّصة للمتميزين من أعضاء هيئة التدريس والطلّبة.	٢-٢-٢		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطّلبة - مركز الإبداع والتّميز - عمادة البحث العلمي.	١٠٠٠٠٠ دينار	* معدل إفادة طلبة الجامعة من الخطّة. * عدد المنح البحثيّة المقدّمة للمبدعين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إنجاز خطّة الكشف عن الطّلبة المبدعين ورعايتهم.	٣-٢-٢		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - مركز الإبداع والتميز - دائرة العلاقات العامّة.	١٠٠٠٠ دينار	* عدد أعضاء هيئة التدريس الذين شاركوا في التقدّم لجوائز علميّة بحثيّة. * نسبة الحاصلين على جوائز علميّة بحثيّة. * قيمة الجوائز مادياً ومعنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	حفر أعضاء هيئة التدريس والطلّبة على التقدّم للجوائز العلميّة المحليّة والإقليميّة والعالميّة في المجالات كافة، فضلاً عن جوائز التّمييز البحثي التي يقدمها صندوق دعم البحث العلمي.	٤-٢-٢		
الكليات والمعاهد - دائرة العلاقات العامّة - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلّبة - مركز الإبداع والتميز - رئاسة الجامعة.	٥٠٠٠٠ دينار	* عدد الفعاليات العلميّة المنظمة لهذا الغرض. * مدى انعكاس نتائج هذه الفعاليات على رفع سوية التّمييز والإبداع.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تنظيم الندوات والورش والمؤتمرات الموجهة إلى دراسة قضايا التّمييز والإبداع وسبل الاستثمار الأمثل فيه.	٥-٢-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - مركز الإبداع والتميز - دائرة العلاقات العامّة.	١٠٠٠٠ دينار	* نسبة الأخبار المنشورة حول هذا الموضوع إلى إجمالي الأخبار المنشورة عن الجامعة في الإعلام المحلي. * المساحة المُخصّصة لهذا الموضوع على موقع الجامعة على الشّابكة العالميّة (الإنترنت).	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تبني خطة إعلاميّة متكاملة تُسلط الضّوء على الباحثين المتميزين والمبدعين وتُعرف بهم وبما حقّقوه.	٦-٢-٢		

الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	الكلفة التقديرية	الجهات المعنية
٣-٢	رفع مستوى تصنيف الجامعة (Rank) محلياً وإقليمياً وعالمياً.	١-٣-٢	تشجيع النشر في المجلات العلمية العالمية المتميزة ذوات معامل التأثير (I.F)، أو تلك المصنفة في قواعد البيانات العالمية (Thomson Reuters).	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	* عدد البحوث المنشورة في المجلات العالمية المتميزة. * نسبة النقاط المخصصة للنشر المتميز في الترقّيات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.	٢٠٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- عمادة البحث العلمي- دائرة الشؤون القانونية- مجلس العمداء.
		٢-٣-٢	تنمية سبل الشراكة البحثية مع المؤسسات والمراكز والأفراد الذين حققوا حضوراً عالمياً في البحث العلمي.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	* معدل الشراكات البحثية البينية مع الخارج.	٥٠٠٠٠	الكليات والمعاهد والمراكز- عمادة البحث العلمي- رئاسة الجامعة.
		٣-٣-٢	عرض النصوص الكاملة للبحوث العلمية التي أنجزها أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلّبة على الشّابكة العالمية (الإنترنت).	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	* مقدار الوزن النسبي للبحوث المنشورة على موقع الجامعة إلى مجمل المواد المحملة على الموقع.	١٠٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- دائرة ضمان الجودة- مركز الحاسوب- عمادة البحث العلمي.
		٤-٣-٢	عرض المجلات والمنشورات الصّادرة عن الجامعة على موقعها على الشّابكة العالمية (الإنترنت).	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	* نسبة المجلات والكتب المنشورة على موقع الجامعة إلى مجمل المجلات والكتب الصّادرة عن الجامعة منذ تأسيسها.	١٠٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- مركز الحاسوب- دائرة ضمان الجودة- عمادة البحث العلمي.

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
عمادة البحث العلمي - الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠٠٠ دينار	* معدل إفادة الباحثين من هذه الحوافز. * قيمة الحوافز مادياً ومعنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تقديم حوافز مادية ومعنوية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين المتميزين.	٥-٣-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة - دائرة العلاقات العامة - المكتبة الهاشمية.	١٥٠٠٠٠ دينار	* نسبة مبيعات منشورات الجامعة. * معدل مشاركة الجامعة في المعارض المحلية والإقليمية والعالمية. * مدى انتشار النشرات التعريفية بالجامعة على الشبكة العالمية (الإنترنت) ووسائل الإعلام المختلفة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تسويق منتجات البحث العلمي وإنجازات أعضاء هيئة التدريس والباحثين وجُهودهم العلمية.	٦-٣-٢		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	-	* عدد المبادرات الوقفية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تشجيع مبادرات الوقف البحثي الفردى والمؤسسي للإنفاق على المشروعات العلمية.	٧-٣-٢		

المحور الثالث

الموارد البشرية

(٣)

الموارد البشرية (٣)

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - الدائرة المالية.	١٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الحوافز المقدمة إلى أعضاء هيئة التدريس والباحثين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	توفير الحوافز المادية والمعنوية التي تضمن قيام أعضاء هيئة التدريس والباحثين بالمهام المطلوبة منهم على أكمل وجه.	٣-١-١	تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والباحثين وتنمية مهاراتهم المختلفة.	٣-١
الكليات والمعاهد والمراكز - مجلس العمداء - الدائرة المالية.	٧٥٠٠٠٠ دينار	* نسبة البنود المفعلة. * عدد الذين أفادوا من هذه البنود.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تفعيل البنود الخاصة بالمكافآت المالية للحدّ من ظاهرة هجرة الكفاءات العلمية.	٣-١-٢		
دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء - مجلس الجامعة - مجلس الأمناء.	٢٠٠٠ دينار	* البدء بدراسة الأنظمة والتعليقات المعدلة.	٢٠١٦م	إعادة النظر في نظام أعضاء هيئة التدريس وتعليقاته النافذة بما يضمن لهم تحقيق مزيد من الرضا الوظيفي.	٣-١-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - مجلس العمداء.	٤٠٠٠٠٠ دينار	* عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يقضون إجازاتهم في مراكز بحثية عالمية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تشجيع أعضاء هيئة التدريس والباحثين على قضاء إجازات التفرغ العلمي في مراكز بحثية مرموقة.	٣-١-٤		
الكليات والمعاهد والمراكز - مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس - دائرة شؤون العاملين - مركز الاستشارات - دائرة ضمان الجودة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الدورات المعقودة سنويًا.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تطوير المهارات اللغوية والتواصلية والحاسوبية التربوية لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين.	٣-١-٥		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز- مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس- دائرة شؤون العاملين- دائرة ضمان الجودة.	١٠٠٠٠٠ دينار	*مدى رضا الإدارة عن مستوى الأخلاق المهنية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تنمية الأخلاق المهنية لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين وتطبيق مدونة السلوك الوظيفي.	٦-١-٣		
كلية الكووم التربوية- مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس- مركز الاستشارات- دائرة شؤون العاملين- دائرة ضمان الجودة.	٧٥٠٠٠٠ دينار	*عدد الدورات المعقودة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	عقد الدورات التدريبية المستمرة في مجال التدريس وأساليبه الحديثة ووسائل التقييم ومهارات الاتصال.	٧-١-٣		
الكليات والمعاهد - دائرة ضمان الجودة- مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس.	١٠٠٠٠٠ دينار	*نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	وضع آليات عملية لإجراء تقييم دوري ومستمر لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.	٨-١-٣		
الكليات والمعاهد- مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس- دائرة ضمان الجودة.	-	*عدد الزيارات المتبادلة بين أعضاء هيئة التدريس سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	وضع خطة تبادل الخبرات بين أعضاء هيئة التدريس في التخصص الواحد، وتفعيل مبدأ الزيارات الصفية المتبادلة.	٩-١-٣		
الكليات والمعاهد- دائرة شؤون العاملين.	٧٠٠٠٠٠٠ دينار	*عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يستقربون سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	استقطاب أعضاء هيئة التدريس والباحثين الأكفاء واستبقاؤهم.	١٠-١-٣		
الكليات والمعاهد- دائرة الشؤون القانونية- مجلس العمداء.	٧٥٠٠٠٠٠ دينار	*البدء بالدراسة.	٢٠١٦م	وضع الإطار القانوني لجوائز أعضاء هيئة التدريس والباحثين المتميزين.	١١-١-٣		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس - دائرة شؤون العاملين - دائرة ضمان الجودة.	٥٠٠٠٠	* عدد الدورات المعقودة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	وضع برنامج تدريبي شامل لأعضاء هيئة التدريس والباحثين الجُدد تضمن تزويدهم بالمهارات المطلوبة.	١٢-١-٣		
الكليات والمعاهد - دائرة الشؤون القانونية - دائرة شؤون العاملين.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الدورات وورش العمل واللقاءات المنظمة حول الموضوع.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إيجاد ثقافة قانونية واعية لدى أعضاء هيئة التدريس والباحثين بأنظمة الجامعة وتعليماتها النافذة.	١٣-١-٣		
الكليات والمعاهد - عمادة البحث العلمي - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	٢٠٠٠ دينار	* البدء بالدراسة.	٢٠١٦م	مراجعة نظام البعثات وتعليماته النافذة.	١-٢-٣	تفعيل حركة الإيفاد الداخلي والخارجي ومتابعة شؤون الموفدين وتوفير الدعم اللازم لهم.	٢-٣
الكليات والمعاهد - دائرة شؤون العاملين - الدائرة المالية - مجلس العمداء.	٦٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد المبتعثين سنوياً.	٢٠١٦م	وضع خطة تشغيلية للإيفاد في التخصصات المطلوبة.	٢-٢-٣		
الكليات والمعاهد - دائرة شؤون العاملين - الدائرة المالية - مجلس العمداء.	١٠٠٠٠٠٠٠	* عدد الطلبة المستقبين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	استقطاب طلبة الدراسات العليا الأوائل لابتعاثهم داخلياً وخارجياً.	٣-٢-٣		
الكليات والمعاهد - دائرة شؤون العاملين - الدائرة المالية - مجلس العمداء.	-	* نسبة الجامعات العالمية التي تمّ الابتعاث إليها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	التركيز على مستوى الجامعات التي يتمّ الابتعاث إليها.	٤-٢-٣		

الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	الكلفة التقديرية	الجهات المعنية
		٥-٢-٣	توفير الدعم المالي الكافي للموفدين ليتسنى لهم التفرغ التام للدراسة والعودة إلى الجامعة بالسرعة الممكنة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة ارتفاع مُخصّصات الموفدين الشهرية.	٢٥٠٠٠٠ دينار	دائرة الشؤون القانونية- مجلس العمداء- رئاسة الجامعة.
		٦-٢-٣	وضع آليات فاعلة تضمن التواصل مع الموفدين ومُتابعة شؤونهم الدراسية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الإنجاز.	٥٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد- دائرة شؤون العاملين- الدائرة المالية.
٣-٣	رفع كفاية أعضاء الهيئة الإدارية وإخضاعهم للتدريب المُستمر.	١-٣-٣	تفعيل التعليقات الخاصة للحوافز المادية والمعنوية لأعضاء الهيئة الإدارية المميزين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الحوافز المُخصّصة.	٨٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- الدوائر الإدارية- مجلس العمداء.
		٢-٣-٣	عقد دورات تدريبية مُستمرة لتدريب الموظفين وتزويدهم بالمهارات الإدارية اللازمة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*عدد الدورات المعقودة سنوياً.	١٠٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- الدوائر الإدارية- دائرة شؤون العاملين- مركز الاستشارات.
		٣-٣-٣	إخضاع مديري الدوائر الإدارية لدورات مُتقدمة في الإدارة العليا.	٢٠١٦-٢٠١٧م	*عدد مديري الدوائر الذين خضعوا لدورات.	١٥٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- الدوائر الإدارية- دائرة شؤون العاملين.
		٤-٣-٣	تكثيف اللقاءات الدورية مع الهيئة الإدارية لبحث سبل تطوير العمل الإداري في الجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*عدد اللقاءات السنوية.	٥٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- الدوائر الإدارية- رئاسة الجامعة.
		٥-٣-٣	عقد اجتماعات دورية لمديري الدوائر للاطلاع على واقع العمل الإداري ومعوقاته.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*عدد الاجتماعات سنوياً	١٥٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز- الدوائر الإدارية- رئاسة الجامعة.

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	٤٠٠٠٠ دينار	*البدء بالدراسة.	٢٠١٦م	وضع الإطار القانوني لجائزة الموظف المميز.	٦-٣-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - دائرة شؤون العاملين.	١٠٠٠٠ دينار	*مدى رضا الإدارة عن الأخلاق المهنية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تنمية الأخلاق المهنية لدى أعضاء الهيئة الإدارية وتفعيل مدونة السلوك الوظيفي.	٧-٣-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - دائرة شؤون العاملين - دائرة العلاقات العامة.	١٠٠٠٠ دينار	*نسبة الإداريين المشاركين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تشجيع الإداريين على المشاركة القاعلة في الفعاليات العلمية والثقافية داخل الجامعة وخارجها.	٨-٣-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية	١٠٠٠٠ دينار	*مدى رضا الإدارة عن العمل بروح الفريق الواحد.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إشاعة روح الفريق الواحد والتعاون في حلّ المشكلات الإدارية.	٩-٣-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - دائرة شؤون العاملين - مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	*معدل الاستطلاعات التي أُجريت.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إجراء استطلاعات تدرس مدى الرّضا الوظيفي عند أعضاء الهيئة الإدارية.	١٠-٣-٣		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠٠ دينار	*معدل المبادرات التي تمّ تبنيها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تبني المبادرات الرائدة التي تقدّم من الإداريين لتطوير سوية العمل الإداري في الجامعة.	١١-٣-٣		

المحور الرَّابِع

البيئَةُ الجامعيَّةُ والطَّالِب

(٤)

البيئة الجامعية والطالب (٤)

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - مركز الإبداع والتميز - مركز اللغات.	٨٠٠٠٠٠ دينار	* معدل الأنشطة السنوية التي تنفذها عمادة شؤون الطلبة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تعزيز الأنشطة الطلابية غير المنهجية المقدمة للطلبة.	١-١-٤	تطوير البيئة الجامعية والارتقاء بمستوى الخدمات الطلابية.	١-٤
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - مركز الإبداع والتميز - مركز اللغات.	٦٠٠٠٠ دينار	* عدد الحملات التطوعية سنوياً.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تنمية روح العمل التطوعي عند الطلبة.	٢-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - الدوائر الإدارية.	٢٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة إفادة الطلبة من برامج العمل.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تفعيل برامج عمل الطلبة وتطوير آلياتها.	٣-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٢٥٠٠٠ دينار	* معدل مشاركة الطلبة في الفعاليات.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	إشراك الطلبة في مختلف الفعاليات العلمية والثقافية الجامعية.	٤-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٢٠٠٠ دينار	* نسبة مشاركة الطلبة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	إشراك الطلبة في تطوير التشريعات الخاصة بالقطاع الطلابي.	٥-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	١٥٠٠٠ دينار	* حجم المساعدات المقدمة للطلبة المحتاجين.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	توفير سبل دعم الطلبة المحتاجين.	٦-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٥٠٠٠٠ دينار	* نسبة المبادرات لطلابية التي تبنتها الجامعة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تشجيع المبادرات الطلابية ومكافأة أصحابها.	٧-١-٤		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الرميز
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	-	*مدى محافظة الطلبة على مرافق الجامعة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	غرس المواطنة الصالحة للمحافظة على مقدرات الجامعة وممتلكاتها ومرافقها المختلفة.	٨-١-٤		
عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	*معدل الموائيق المدعومة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تعزيز موائيق الشرف الطلابية ودعمها.	٩-١-٤		
الكليات والمعاهد - مركز اللغات - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	٢٥٠٠٠ دينار	*عدد اللقاءات السنوية.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تكثيف اللقاءات الدورية بالطلبة للوقوف على مشكلاتهم المختلفة وإيجاد الحلول المناسبة.	١٠-١-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	*إجراء الانتخابات.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	بث الحياة في مجلس الطلبة وتطوير أدائه المهني.	١١-١-٤		
كلية العلوم التربوية - عمادة شؤون الطلبة - مركز الاستشارات.	١٥٠٠٠ دينار	*عدد الاستطلاعات المنفذة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	إجراء استطلاعات رأي دورية لمعرفة آراء الطلبة حول القضايا الجامعية المختلفة.	١٢-١-٤		
الكليات والمعاهد - مركز اللغات - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	*عدد الفعاليات الطلابية السنوية.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تعزيز ثقافة الحوار والثقة والوسطية واستيعاب الآخر ونبذ العنف.	١٣-١-٤		
الكليات والمعاهد - الدائرة المالية - دائرة القبول والتسجيل - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	*تطوير برامج القبول والتسجيل.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تسهيلات سائر الإجراءات المتعلقة بمعاملات الطلبة.	١٤-١-٤		

الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	الكلية المعنية	الجهات المعنية
		١٥-١-٤	وضع برنامج لرعاية الطلبة المتعثرين علمياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الإنجاز.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	١٠٠٠٠ دينار
		١٦-١-٤	إشراك الطلبة في عملية التقييم المستمر لنوعية البرامج وأداء أعضاء هيئة التدريس والإداريين.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الإنجاز.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - مركز تطوير أعضاء هيئة التدريس.	١٠٠٠٠ دينار
		١٧-١-٤	تنظيم مؤتمر طلابي سنوي بإدارة طلابية كاملة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*عقد المؤتمر الطلابي الأول.	عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٥٠٠٠٠ دينار
		١٨-١-٤	استكمال تجهيز مبنى النشاطات الطلابية وتزويده بالأجهزة اللازمة.	٢٠١٦م	*افتتاح المبنى رسمياً.	دائرة الهندسة والصيانة - دائرة الإنتاج والتصنيع - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	٢٥٠٠٠٠ دينار
٢-٤	الاعتناء بالطالب وصقل شخصيته علمياً وسلوكياً.	١-٢-٤	تفعيل برامج الإرشاد الأكاديمي في كليات الجامعة ومعاهدها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الطلبة الذين أفادوا من البرامج.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٥٠٠٠٠ دينار
		٢-٢-٤	تفعيل برامج الإرشاد النفسي والرعاية الطلابية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*معدل مراجعة الطلبة للمرشد النفسي.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٥٠٠٠٠ دينار
		٣-٢-٤	بناء علاقة متبادلة بين الطلبة وأساتذتهم قوامها الاحترام والثقة والموضوعية والشفافية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*مدى رضا الطلبة والأساتذة عن العلاقة المتبادلة.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٥٠٠٠ دينار
		٤-٢-٤	رعاية المواهب الطمينة والفنية والأدبية وتعزيزها.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*نسبة الإنجاز.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٧٥٠٠٠ دينار
		٥-٢-٤	مكافأة الطلبة الأوائل مادياً ومعنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	*عدد المكافأة السنوية.	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٤٠٠٠٠ دينار

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد - دائرة ضمان الجودة.	٥٠٠٠ دينار	* نسبة البنود المهارية إلى مجمل بنود الخطة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	التّركيز على الجوانب المهارية في التّدريس.	٦-٢-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - دائرة الخدمات العامة - رئاسة الجامعة.	٧٥٠٠٠ دينار	* مدى رضا الطلبة عن هذه الخدمات.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تطوير مستوى الخدمات المقدّمة للطلّبة كالمواصلات والمأكل والمشرب والمنامة.	٧-٢-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة.	٦٠٠٠٠ دينار	* عدد الأنشطة التي تنظمها الأندية سنويًا.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تفعيل عمل الأندية الطلابية المختلفة.	٨-٢-٤		
الكليات والمعاهد - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	* إقرار الخطة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	وضع خطة متكاملة تضمّن تسويق البرامج الأكاديمية المختلفة محلياً وإقليمياً وعالمياً.	١-٣-٤	تعزيز مدخلات الجامعة من الطلبة.	٣-٤
الكليات والمعاهد - رئاسة الجامعة - عمادة شؤون الطلبة.	٥٠٠٠٠ دينار	* عدد الذين تم استقطابهم سنويًا.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	استقطاب الطلبة المتميزين والمبدعين ووضع الحوافز التي تضمّن انضمامهم للجامعة.	٢-٣-٤		
الكليات والمعاهد - مركز اللغات - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الطلبة الذين تم استقطابهم سنويًا.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	استقطاب الطلبة العرب والمسلمين والأجانب من مختلف دول العالم.	٣-٣-٤		
الكليات والمعاهد - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٤٠٠٠٠ دينار	* نسبة الاتفاقيات المفعلة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تفعيل اتفاقيات تبادل الطلبة مع الجامعات المحلية والإقليمية والدولية.	٤-٣-٤		
عمادة شؤون العاملين - دائرة القبول والتسجيل - الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	٨٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإجراءات المسهولة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مُستمر)	تسهيل الإجراءات المتعلقة بقبول الطلبة الدارسين في البرامج الأكاديمية غير العادية.	٥-٣-٤		
الكليات والمعاهد - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا.	١٠٠٠٠ دينار	* عدد الدراسات.	٢٠١٦ م	إجراء دراسات معمّقة لمعرفة المعوقات التي تُواجه الطلبة الرّاغبين باستكمال دراساتهم العليا في الجامعة.	٦-٣-٤		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
عمادة الدراسات العليا - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠ دينار	*البدء بالدراسة.	٢٠١٦ م	إعادة تقييم البرنامج الدولي ووضع خطة متكاملة تضمن بقاءه وتدفعه.	٧-٣-٤		
عمادة شؤون الطلبة - دائرة القبول والتسجيل - مركز الحاسوب.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار	*نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	هندسة الإجراءات المتعلقة بالخدمات المقدمة للطلبة.	٨-٣-٤		

المحور الخامس

البنى الأساسية

(٥)

البنى الأساسية (٥)

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - دائرة اللوازم المركزية - دائرة العطاءات العامة - المكتبة الهاشمية.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد المختبرات البحثية المستحدثة. * نوعية الأجهزة والمعدات الموردة. * مشاركة الجامعة في قواعد البيانات العالمية. * عدد المواد المكتبية المضافة سنوياً إلى مكتبة الجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	توفير بيئة جامعية صالحة للتعليم والبحث العلمي تتوفر فيها المختبرات والمعدات والتجهيزات والمواد الأساسية والمكتبية والمعلوماتية اللازمة.	١-١-٥	الاستمرار في تطوير البنى التحتية وتجهيز المرافق، واستكمال بناء المشروعات القائمة، واستحداث مبان جديدة للكليات والمعاهد والدوائر الإدارية	١-٥
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	٢٠٠٠٠ دينار	* البدء بإعداد طواقم المشروع وتدريبها. * عدد الأنظمة المطورة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠١٨ م	تطوير جميع الأنظمة الحاسوبية باستخدام قواعد البيانات (أوراكل) بدلاً من قواعد البيانات (إنجرس) مُستعملة حالياً.	٢-١-٥	وسائر مرافق الجامعة.	
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	٤٤٠٠٠ دينار (منحة خليجية)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع تحديث الشبكة الحاسوبية.	٣-١-٥		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
مركز الحاسوب - دائرة العلاقات العامة - الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز والدوائر الإدارية.	٢٠٠٠٠٠ دينار	* حجم المواد الجديدة المحملة على الموقع.	٢٠١٦ م	التطوير المستمر لموقع الجامعة على الشبكة العالمية (الإنترنت) ليتوافق مع المعايير العالمية الخاصة بالتصنيف.	٤-١-٥		
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	٢٥٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	استكمال بناء شبكة لاسلكية داخل الحرم الجامعي واستبدال الكوابل الحالية.	٥-١-٥		
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	٢٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تطوير الخوادم الحاسوبية الخاصة بأمن المعلومات وحماية الشبكات.	٦-١-٥		
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	١٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تحديث برنامج مضاد الفيروسات.	٧-١-٥		
مركز الحاسوب - جميع مرافق الجامعة.	١٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تنفيذ مشروع (Active directory) الذي يتيح لمستخدمي الشبكة الدخول باستعمال رمز الاستخدام وكلمة المرور الخاصة.	٨-١-٥		
مركز الحاسوب - دائرة شؤون العاملين - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء - سائر مرافق الجامعة.	٢٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الساعات الإلكترونية الجديدة. * إقرار تعليمات نظام دوام الجامعة الإلكتروني.	٢٠١٦ م	تعميم نظام دوام موظفي الجامعة باستعمال البصمة الإلكترونية على جميع مرافق الجامعة، ووضع الإطار القانوني لهذا النظام.	٩-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة.	٢٥٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م مستمر	تنفيذ برامج دورية لصيانة المباني والمرافق المختلفة.	١٠-١-٥		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
دائرة الأمن الجامعي - دائرة الخدمات العامة - مركز الحاسوب - دائرة الهندسة والصيانة - سائر مرافق الجامعة.	٤٠٠٠٠٠ دينار	* عدد آلات التصوير (الكاميرات) الحديثة. * معدل الرجوع إلى التسجيلات في معالجة المشكلات الطلابية الناجمة.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	استكمال مشروع نظام التحكم والسيطرة والمراقبة المتطور ليشمل جميع بوابات الجامعة وساحاتها وطرفاتها ومجمعاتها الطلابية ومراققتها الرئيسية.	١١-١-٥		
مركز الحاسوب - الكليات والمعاهد والمراكز.	٨٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الأنظمة الحاسوبية الجديدة. * عدد الأجهزة المخبرية الحاسوبية الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	توفير البرمجيات والأجهزة المخبرية والحاسوبية اللازمة.	١٢-١-٥		
دائرة العلاقات العامة - دائرة الهندسة والصيانة - رئاسة الجامعة.	٣٠٠٠٠٠٠ دينار	* الافتتاح الرسمي.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	استكمال التجهيزات اللازمة لإذاعة الجامعة.	١٣-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة. دائرة الإنتاج والتصنيع - دائرة العطاءات العامة.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار	* افتتاح المرافق المذكورة رسمياً.	٢٠١٦ م	استكمال إنجاز مشروع الصالة الرياضية والاستاد وكلية الأمير الحسين بن عبد الله لتكنولوجيا المعلومات ومركز الاستشارات ومكتب الارتباط في مدينة عمان.	١٤-١-٥		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
دائرة الهندسة والصيانة - كلية الهندسة - كلية إدارة المال والأعمال.	١٠٠٠٠٠٠٠ دينار (منحة إماراتية مساهمة من الجامعة)	*نسبة الإنجاز في السنة الأولى للمشروع.	٢٠١٦ م	البدء بأعمال مشروع كلية الهندسة وكلية إدارة المال والأعمال.	١٥-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - كلية الشريعة.	٤٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بتمويل السهم الوقفي)	*البدء بالمشروع. *نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية الشريعة.	١٦-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - كلية الآداب والعلوم الإنسانية - دائرة العطاءات العامة.	٤٥٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	*البدء بالمشروع. *نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية الآداب والعلوم الإنسانية.	١٧-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - كلية العلوم - دائرة العطاءات العامة.	٦٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	*البدء بالمشروع. *نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية العلوم.	١٨-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - كلية القانون - دائرة العطاءات العامة.	٢٥٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	*البدء بالمشروع. *نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية القانون.	١٩-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - كلية التمريض - دائرة العطاءات العامة.	٦٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	*البدء بالمشروع. *نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية التمريض.	٢٠-١-٥		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة الإنتاج والتصنيع - دائرة العطاءات العامة.	٤٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بكلية العلوم التربوية.	٢١-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - المكتبة الهاشمية - دائرة العطاءات العامة.	٧٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	إنشاء مبنى خاص بالمكتبة الهاشمية.	٢٢-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - عمادة البحث العلمي - دائرة العطاءات العامة.	١٥٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٨-٢٠١٩ م	إنشاء مبنى البناية الخضراء (عمادة البحث العلمي).	٢٣-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - المكتبة الهاشمية - دائرة العطاءات العامة.	٣٠٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٩-٢٠٢٠ م	إنشاء مجمع الدوائر الإدارية.	٢٤-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات العامة - دائرة القبول والتسجيل.	١٠٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٨ م	إنشاء مبنى دائرة القبول والتسجيل.	٢٥-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات العامة - معهد علوم الأرض والبيئة.	٢٥٠٠٠٠٠٠٠٠ مشروط بالتمويل	* البدء بالمشروع.	٢٠١٨ م	إنشاء مبنى خاص بمعهد علوم الأرض والبيئة.	٢٦-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات العامة - مركز بحوث المياه.	١٠٠٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	إنشاء مبنى مركز بحوث المياه والبيئة والمناطق الجامعية (المباني الخضراء).	٢٧-١-٥		
كلية تكنولوجيا المعلومات - دائرة الهندسة - دائرة العطاءات العامة.	١٥٠٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	إنشاء مبنى خاص بمركز التعليم الإلكتروني.	٢٨-١-٥		

الجهات المعنية	الجهة المعنية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات العامة - اللوازم.	٢٥٠٠٠٠ (مشروط بالتمويل)	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	إنشاء ملحق خاص بمستودعات الجامعة.	٢٩-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات لعامة.	٦٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	تطوير مداخل الجامعة الأربعة.	٣٠-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة التصنيع والإنتاج - دائرة العطاءات العامة - دائرة اللوازم المركزية.	٤٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	تطوير ساحات الحرم الجامعي وحدائقه وطرقاته الرئيسية.	٣١-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة التصنيع والإنتاج - دائرة العطاءات المركزية - دائرة العلاقات العامة.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تطوير مرافق دار الضيافة (دار الندوة) وتجديد تأثيثها.	٣٢-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات المركزية - دائرة الزراعة والمياه والري.	٥٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	تحديث شبكة الصرف الصحي والمياه.	٣٣-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات المركزية - دائرة الزراعة والمياه والري.	٣٠٠٠٠٠٠ دينار	* البدء بالمشروع. * نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	حفرة بئر استكشافية لحل مشكلة المياه في الحرم الجامعي.	٣٤-١-٥		
رئاسة الجامعة - سائر مرافق الجامعة.	٣٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	إعادة توزيع مرافق الجامعة بغية الاستثمار الأمثل للمباني.	٣٥-١-٥		
دائرة الهندسة والصيانة - عمادة شؤون الطلبة.	١٠٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٧-٢٠١٨ م	توفير بنية تحتية متكاملة لذوي الاحتياجات الخاصة.	٣٦-١-٥		

المحور السادس

العمل الإداري والإسناد الفني

(٦)

العمل الإداري والإسناد الفني (٦)

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء - مجلس الأمناء.	٦٠٠٠٠ دينار	* نسبة الدوائر المستحدثة. * معدل الوحدات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠١٨ م	إعادة هيكلة الدوائر الإدارية واستحداث وحدات جديدة.	١-١-٦	تطوير هيكل العمل الإداري وآلياته وتعزيز سبل الإسناد الفني.	١-٦
دائرة شؤون العاملين - مجلس العمداء.	٥٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	إعادة دراسة معايير تقييم أعضاء الهيئة الإدارية.	٢-١-٦		
دائرة شؤون العاملين - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	٥٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	تحديث مدونة الوصف الوظيفي.	٣-١-٦		
دائرة شؤون العاملين - دائرة الشؤون القانونية - مجلس العمداء.	٢٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦ م	وضع أسس المخاطبات الإدارية.	٤-١-٦		
مركز الحاسوب - سائر مرافق الجامعة.	٧٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	تحقيق مشروع الإدارة الإلكترونية غير الورقية.	٥-١-٦		
مركز الحاسوب - سائر مرافق الجامعة.	٥٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تطوير نظام الرقابة الإلكترونية.	٦-١-٦		
دائرة شؤون العاملين - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠ دينار	* عدد الفعاليات المقامة حول هذا الموضوع.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	إجراء الدراسات والمراجعات واستطلاعات الرأي وعقد الندوات واللقاءات وورش العمل حول مشكلات العمل الإداري ومدى الرضا الوظيفي.	٧-١-٦		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
دائرة الخدمات العامة - دائرة العطاءات المركزية.	٢٠٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الآليات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تحديث أسطول الحركة بسبب تقادم أكثر آلياته وخروج عدد منها عن الخدمة.	٨-١-٦		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة الإنتاج والتصنيع والتدريب - مركز الحاسوب.	٢٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تطوير مراكز الصيانة وخدماتها المختلفة.	٩-١-٦		
دائرة اللوازم المركزية - مركز الحاسوب.	١٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	تطوير آليات الصّرف والتزويد والأعمال اللوازمية.	١٠-١-٦		
مركز الحاسوب - سائر مرافق الجامعة.	٢٥٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٧ م	استحداث خدمة الرسائل النصية للتواصل مع القطاعات البشرية المختلفة.	١١-١-٦		
دائرة الحاسوب - دائرة القبول والتسجيل - دائرة الشؤون المالية - دائرة شؤون العاملين.	١٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٦-٢٠١٨ م	تطوير أنظمة القبول والتسجيل والمالية وشؤون العاملين وغيرها.	١٢-١-٦		

المحور السَّابع

المواردُ الماليَّةُ والاستثمار

(٧)

الموارد المالية والاستثمار (٧)

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الدائرة المالية - مجلس الجامعة - مجلس الأمناء.	٥٠٠٠ دينار	* الانتهاء من إعداد الموازنة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	إعداد الموازنة السنوية بمنهجية موجهة تضمن الربط بين التخطيط المالي والتخطيط الاستراتيجي.	١-١-٧	تعزيز موارد الجامعة المالية والبحث عن فرص مثلى للاستثمار.	١-٧
الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	-	* نسبة الزيادة في الإيرادات الذاتية.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	ضرورة تعزيز الإيرادات الذاتية إزاء تضاؤل الدعم الحكومي.	٢-١-٧		
الكليات والمعاهد - دائرة القبول والتسجيل - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠ دينار	* عدد الطلبة المسجلين سنوياً في البرامج الموازية. * نسبة الإيرادات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	التوسع في برامج القبول الموازية لمواجهة تدني رسوم البرامج العادية.	٣-١-٧		
الكليات والمعاهد - دائرة القبول والتسجيل - عمادة الدراسات العليا - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠ دينار	* عدد الطلبة المسجلين سنوياً في البرامج الدولية. * نسبة الإيرادات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	التوسع في برامج القبول في البرامج الدولية لمواجهة تدني رسوم البرامج العادية.	٤-١-٧		
الكليات والمعاهد - دائرة القبول والتسجيل - عمادة الدراسات العليا - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠ دينار	* عدد الطلبة المسجلين سنوياً في برامج الدراسات العليا. * نسبة الإيرادات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مستمر)	التوسع في برامج القبول في الدراسات العليا: (الماجستير والدكتوراه) لمواجهة تدني رسوم البرامج العادية.	٥-١-٧		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	٤٠٠٠٠ دينار	* عدد البرامج المنفذة سنوياً. * نسبة الإيرادات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	التوسع في البرامج المهنية التدريبية المشتركة مؤسسات القطاع المدني التي تمنح شهادات مهنية مثل: (ACPA, CPA, JCP, CMA).	٦-١-٧		
دائرة الهندسة والصيانة - دائرة العطاءات العامة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد المواقع المستحدثة. * نسبة الإيرادات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	العمل على زيادة المواقع التجارية المؤجرة للمجتمع المحلي ودراسة إمكانية إدارتها من قبل صندوق الاستثمار.	٧-١-٧		
دائرة شؤون العاملين - رئاسة الجامعة.	-	* عدد التعيينات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	وقف التعيينات الإدارية غير الماسة.	٨-١-٧		
دائرة شؤون العاملين - رئاسة الجامعة.	-	* عدد الإداريين الذين جُدد لهم.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	عدم التجديد للإداريين الذين أكملوا السن القانونية.	٩-١-٧		
دائرة العطاءات العامة - صندوق الاستثمار - دائرة الهندسة والصيانة - مركز بحوث الطاقة - رئاسة الجامعة.	-	* توقيع الاتفاقية. * نسبة الإنجاز السنوية.	٢٠١٦ م	الاستمرار في مشروع (Sky Power) شراكة مع بعض الجهات وهو ما سيوفر إيراد مالي لا يقل عن مليون دينار سنوياً.	١٠-١-٧		
دائرة الهندسة والصيانة - مركز بحوث الطاقة - رئاسة الجامعة.	ممول من صندوق أبو ظبي	* نسبة الإنجاز السنوية.		البدء في مشروع الطاقة الشمسية الممول من صندوق أبو ظبي للتنمية الذي سيوفر (٧٥%) من فاتورة الكهرباء السنوية.	١١-١-٧		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
صندوق الاستشار - دائرة العطاءات العامة - دائرة الهندسة والصيانة - الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد المشروعات الممولة (BOT).	٢٠٢٠-٢٠١٦ (مستمر)	تبني منهج الشراكة مع القطاع الخاص من خلال القيام بمشاريع البناء والتشغيل والتمويل (BOT).	١٢-١-٧		
صندوق الاستشار - دائرة العطاءات العامة - دائرة الهندسة والصيانة - الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	٣٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٨-٢٠١٦ م	البدء بمشروع المجمع التجاري المتكامل عند بوابة الجامعة الرئيسة.	١٣-١-٧		
دائرة الإنتاج والتصنيع.	٢٠٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز	٢٠٢٠-٢٠١٦ (مستمر)	تفعيل برامج الإنتاج والتصنيع لمشاغل الجامعة.	١٤-١-٧		
صندوق الاستشار - دائرة العطاءات العامة - دائرة الهندسة والصيانة - الدائرة المالية - رئاسة الجامعة.	٣٠٠٠٠٠٠٠ دينار (مشروط بالتمويل)	* نسبة الإنجاز.	٢٠١٩-٢٠١٧ م	إنشاء المدرسة النموذجية.	١٥-١-٧		
مركز الحاسوب - مرافق الجامعة.	٧٥٠٠٠٠ دينار	* عدد البرامج الجديدة. * نسبة الإنجاز.	٢٠٢٠-٢٠١٦ (مستمر)	ضرورة تفعيل برامج الخدمات الإلكترونية لتقليل الحاجة إلى الأيدي العاملة.	١٦-١-٧		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - مركز الاستشارات.	-	* عدد الاستشارات المقدمة. * نسبة رفق الاستشارات للموازنة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	الإفادفة من المؤهلات العلمفة فف فقفدم الاستشارات المنوعفة.	١٦-١-٧		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمف - عمادة الدراسات العلفا - رئاسة الجامعة.	-	* نسبة الفحصفل.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	بفح عن موارد مالفة أفرى كالمنف والهباب والفبرعات والأوقاف.	١٧-١-٧		

المحور الثامن الشراكة والتعاون

(٨)

الشراكة والتعاون (٨)

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
الكليات والمعاهد والمراكز - مركز الحاسوب - مركز الاستشارات - عمادة شؤون الطلبة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* معدل برامج الدعم المقدمة.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مستمر)	تقديم الدعم الفني والتقني والاستشاري لمؤسسات المجتمع المحلي.	١-١-٨	الانفتاح على المجتمع المحلي والمشاركة في تنميته.	١-٨
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٨٠٠٠٠ دينار	* عدد الفعاليات المحلية المقامة في الجامعة سنوياً.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مستمر)	فتح مرافق الجامعة المختلفة لأنشطة المجتمع المحلي وفعالياته المختلفة.	٢-١-٨		
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠ دينار	* عدد الأشخاص الممثلين في المجالس واللجان الجامعية.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مستمر)	إشراك رموز المجتمع المحلي وممثلوه في مجالس الجامعة ولجانها المختلفة.	٣-١-٨		
دائرة صندوق الاستثمار - دائرة العطاءات العامة - رئاسة الجامعة.	٢٠٠٠ دينار	* عدد المستثمرين المحليين.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مستمر)	تنشيط شراكة المجتمع المحلي في مشروعات الاستثمار الجامعي.	٤-١-٨		
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - مركز الاستشارات - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠ دينار	* نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الفعاليات.	٢٠٢٠-٢٠١٦ م (مستمر)	المشاركة في رفق الحركة الثقافية والفكرية المحلية وتنشيطها.	٥-١-٨		

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا.	٢٠٠٠٠ دينار	* عدد الرسائل الجامعية الموجهة لهذا الغرض.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تشجيع طلبة الدراسات العليا على إدارة رسائلهم حول قضايا تهم المجتمع المحلي وسوق العمل.	٦-١-٨		
عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	* عدد اللقاءات السنوية.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	إقامة لقاءات دورية بين إدارة الجامعة وممثلي المجتمع المحلي.	٧-١-٨		
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة.	٧٠٠٠٠ دينار	* عدد الفعاليات المشتركة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تنظيم مؤتمرات وندوات ومعارض وفعاليات مشتركة مع مؤسسات المجتمع المحلي.	٨-١-٨		
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة.	٧٠٠٠٠ دينار	* عدد الأيام المقامة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	قائمة أيام علمية وثقافية وطبية ورياضية في مناطق مختارة من محافظة المفرق.	٩-١-٨		
كلية العلوم التربوية - عمادة البحث العلمي - مركز الاستشارات.	٢٠٠٠٠ دينار	* عدد الدراسات المنجزة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تشكيل لجان أكاديمية وتربوية لدراسة واقع التعليم ومشكلاته في محافظة المفرق.	١٠-١-٨		
عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة.	١٥٠٠٠ دينار	* عدد الزيارات السنوية.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	دعوة طلبة المدارس في المحافظة لزيارة الجامعة والتعرف إلى مرافقها المختلفة.	١١-١-٨		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - مركز الاستشارات.	٢٠٠٠٠ دينار	* عدد الدراسات والمسوحات سنويًا.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	إعداد الدراسات والمسوحات والاستطلاعات التي تخدم المجتمع المحلي.	١٢-١-٨		
دائرة التصنيع والإنتاج والتدريب.	٢٥٠٠٠ دينار	* عدد البرامج المنفذة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تقديم برامج تصنيع الأثاث والدوازم المكتبيّة لمؤسسات المجتمع المحلي بسعر الكلفة.	١٣-١-٨		
الكليات والمعاهد والعمادات والمراكز - الدوائر الإدارية - مركز الاستشارات - دائرة العلاقات العامة.	٢٥٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	نشر مفهوم التشاركية مع مؤسسات المجتمع المحلي وتسويق إمكانات الجامعة الاستشارية والبحثية والتدريسية.	١٤-١-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠ دينار	* عدد الاتفاقيات السنوية.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	عقد سلسلة من الاتفاقيات ومذكرات التعاون المشتركة مع المؤسسات الوطنية - الرسمية والخاصة - الفاعلة.	١-٢-٨	بناء شراكة فاعلة مع المؤسسات الرسمية والأهلية الوطنية.	٢-٨

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	٧٥٠٠٠٠ دينار	*عدد الفعاليات التي شاركت فيها الجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تفعيل حضور الجامعة في المؤتمرات والندوات والفعاليات العلمية وغير العلمية على مستوى الوطن.	٢-٢-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	*عدد الفعاليات المشتركة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تنفيذ فعاليات علمية وثقافية وفكرية وإبداعية مشتركة مع المؤسسات الوطنية.	٣-٢-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة شؤون الطلبة - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - مركز الاستشارات - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠٠ دينار	*عدد الشراكات البحثية سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إقامة شراكات بحثية مع الجامعات والهيئات والمراكز البحثية الوطنية.	٤-٢-٨		

الجهات المعنية	الكلية التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - رئاسة الجامعة.	٥٠٠٠٠٠ دينار	*عدد البرامج الأكاديمية المشتركة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	بناء برامج أكاديمية مشتركة مع بعض الجامعات الأردنية، ولا سيما في مرحلة الدراسات العليا.	٥-٢-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - رئاسة الجامعة.	٦٠٠٠٠٠ دينار	*عدد الأساتذة الزائرين سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تنشيط حركة تبادل الخبرات التدريسية والبحثية والإدارية مع الجامعات الشقيقة والمؤسسات الحكومية والأهلية.	٦-٢-٨		
مركز الاستشارات - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٢٥٠٠٠٠ دينار	*نسبة دخل مركز الاستشارات.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	وضع خطة علمية متكاملة تضمن تشغيل مركز الاستشارات والارتباط في مدينة عمان بالصورة المثلى.	٧-٢-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - مركز الاستشارات - دائرة الشؤون القانونية - رئاسة الجامعة.	-	*عدد الاستشارات المقدمة سنوياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	تقديم الاستشارات البحثية والعلمية والقانونية لمختلف المؤسسات الرسمية والأهلية الوطنية.	٨-٢-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	*عدد الاتفاقيات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مستمر)	إبرام المزيد من الاتفاقيات ومذكرات التعاون المشتركة مع الجهات الخارجية ذات العلاقة.	١-٣-٨	تعزيز سبل الشراكة والتعاون مع الجامعات والهيئات والمؤسسات والمجامع والاتحادات العلمية والروابط العالمية.	٣-٨

الجهات المعنية	الكلفة التقديرية	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - عمادة شؤون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٣٠٠٠٠ دينار	*عدد الاتفاقيات المُفعلة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التعاون الموقعة مع الجهات الخارجية ذات العلاقة.	٢-٣-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة شؤون الطلبة - عمادة البحث العلمي - عمادة الدراسات العليا - دائرة العلاقات العامة - رئاسة الجامعة.	٨٠٠٠٠ دينار	*عدد الفعاليات المشتركة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	تنظيم فعاليات علمية وغير علمية وشراكة مع الجهات الخارجية.	٣-٣-٨		
الكليات والمعاهد والمراكز والعمادات - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	٨٠٠٠٠ دينار	*معدل التقييمات الدولية للجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠ م (مُستمر)	إجراء تقييم مستمر للجامعة من قبل مؤسسات الاعتماد الدولية.	٤-٣-٨		

المحور التاسع

الجودة

(٩)

الجودة (٩)

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	١٥٠٠٠٠ دينار	* عدد البرامج التي اكتمل اعتمادها. * نسبة البرامج المعتمدة إلى مجمل البرامج التي تطرحها الجامعة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	استكمال اعتماد البرامج الدرّاسيّة على مُستوى البكالوريوس والدرّاسات العُليا اعتماداً خاصاً وعماماً.	١-١-٩	اعتماد نظام الجودة المستدامة في التّعليم والبحث والإدارة.	١-٩
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	* عدد البرامج الجديدة المعتمدة دولياً.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	البدء باعتماد البرامج الدرّاسيّة المستوفاة للشروط اعتماداً دولياً.	٢-١-٩		
الكليات والمعاهد - عمادة الدراسات العليا - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	٣٠٠٠٠ دينار	* معدل التقييمات السنويّة. * نتائج التقييمات.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إجراء تقييم مستمر لأوضاع البرامج المطروحة تشمل دراسة الجدوى والسُّوق والإقبال والطاقة الاستيعابية ومُخرجات التّعلم.	٣-١-٩		
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلميّ - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	٨٠٠٠٠ دينار	* نسبة تنفيذ الآليات المقدمة.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تنفيذ آليات عملية تضمن جودة البحث العلميّ ونوعية البُحوث التي يجريها أعضاء هيئة التّدريس والباحثون والطلّبة.	٤-١-٩		

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهريّة	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - عمادة البحث العلمي - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	٢٥٠٠٠٠ دينار	*عدد الدراسات والبحوث والحلقات النقاشية المختصة بإجراء التقييم المستمر. *معدل رضا الباحثين من الجُهود المبذولة لحل مشكلات البحث العلمي.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	إجراء مُراجعات نقدية وبحوث علمية مستمرة بهدف تقييم أوضاع البحث العلمي في الجامعة ومُتطلباته ومعوقاته وسبل تطويره.	٥-١-٩		
الكليات والمعاهد والمراكز - مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس - دائرة ضمان الجودة - رئاسة الجامعة.	٢٥٠٠٠٠ دينار	*نسبة الأنجاز	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	تطبيق منظومة معايير الجودة للارتقاء بأداء أعضاء هيئة التدريس في الجامعة.	٦-١-٩		
الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - دائرة شؤون العاملين - رئاسة الجامعة.	١٠٠٠٠٠ دينار	*معدل البنود الجديدة في التقييم.	٢٠١٦-٢٠٢٠م (مُستمر)	مُتابعة أداء الموظفين الإداريين وإجراء التقييم المُستمر؛ تحقيقاً لمبدأ ضمان جودة الأداء.	٧-١-٩		

المحور العاشر

الإدارة والحاكمة

(١٠)

الرميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الرميز	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	المدة الزمنية	مؤشرات الأداء	الكلفة التقديرية	الجهات المعنية
١-١٠	تعزيز مبادئ العدالة والمساواة والشفافية والمساءلة والمؤسسية	١-١-١٠	تعزيز تمثيل أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة في مجالس الجامعة ولجانها.	٢٠١٦-٢٠٢٠ (مستمر)	* معدل مشاركة الموظفين والطلبة في المجالس.	١٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - مجلس العمداء.
		٢-١-١٠	تطوير الأنظمة والتعليلات الجامعية، ولا سيما نظام أعضاء هيئة التدريس وتعليلاته ونظام الهيئة الإدارية وتعليلاته ونظام تأديب الطلبة وتعليلاته منح درجة البكالوريوس واستحداث اللازم من الأنظمة والتعليلات الجديدة.	٢٠١٦-٢٠١٨م	* نسبة الإنجاز.	٢٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد - عمادة شؤون الطلبة - مجلس العمداء - مجلس الجامعة - مجلس الأمناء.
		٣-١-١٠	تطوير مدونة السلوك الوظيفي للعاملين في الجامعة	٢٠١٦-٢٠٢٠ (مستمر)	* معدل البنود الجديدة المطورة.	١٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - مجلس العمداء.
		٤-١-١٠	مراجعة الوصف الوظيفي للمسميات الوظيفية كافة	٢٠١٦-٢٠٢٠ (مستمر)	* نسبة الإنجاز.	١٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - مجلس العمداء.
		٥-١-١٠	تطوير أنظمة مراقبة الجودة للعاملين في الجامعة .	٢٠١٦-٢٠٢٠ (مستمر)	* نسبة الإنجاز.	٢٠٠٠٠ دينار	الكليات والمعاهد والمراكز - الدوائر الإدارية - مجلس العمداء.

الجهات المعنية	التقديرية الكلفة	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية	الإجراءات التنفيذية المطلوبة	الترميز	الأهداف الاستراتيجية الجوهرية	الترميز
الكليات والمعاهد والمراكز - دائرة شؤون العاملين - مركز الاستشارات.	٣٠٠٠٠٠ دينار	* عدد الدراسات والورش.	٢٠٢٠-٢٠١٦ (مستمر)	تنظيم الدورات والورش التي تُعزز مفهوم المهنية والمؤسسية.	٦-١-١٠		
الكليات والمعاهد والمراكز - دائرة شؤون العاملين - دائرة ضمان الجودة - مركز الاستشارات.	٣٠٠٠٠٠ دينار	* نسبة الإنجاز.	٢٠٢٠-٢٠١٦ (مستمر)	إعداد الدراسات البناء لمعرفة واقع الجامعة وصورتها محلياً وإقليمياً عالمياً.	٧-١-١٠		

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

رئيساً.	نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والطلابية	أ.د. محمد الدروبي
عضواً.	عميد كلية العلوم	أ.د. ياسين السعود
عضواً.	عميد البحث العلمي	أ.د. إسماعيل عبابنة
عضواً.	مدير الدائرة المالية	د. مرعي بني خالد
عضواً.	مدير دائرة ضمان الجودة والتخطيط	د. عبد المولى صوالحة
عضواً.	مدير دائرة صندوق الاستثمار	د. ضيف الله عليمات
عضواً.	مدير دائرة الرقابة الداخلية والتدقيق	السيد حسن هليل

التنفيذ والإخراج: الأناثة فاتنة العزة - كلية الآداب والعلوم الإنسانية.