



نموذج السيرة الذاتية

Curriculum Vitae

1- Personal Data:

1 - المعلومات الشخصية:

Female أنثى <input type="checkbox"/> Male ذكر <input checked="" type="checkbox"/>	رائد ذياب عواد الحرافشه	الاسم الرباعي:
Name in English:	Ra'ed Thiab Awwad AlHarafsheh	الاسم بالإنجليزية:
Nationality:	Non Jordanian (حدد) <input type="checkbox"/> Jordanian أردني <input checked="" type="checkbox"/>(Specify)	الجنسية:
Date and place of Birth:	1/9/1975 - جابر السرحان	تاريخ ومكان الميلاد:
Collage/Department:	كلية الامير حسين بن عبدالله لتكنولوجيا المعلومات	الكلية/القسم:
Position:	مشرف مختبر تدريسي	المسمى الوظيفي:
Tel.:	موبايل : 0798787667 / فرعي 3374	هاتف/الهاتف الفرعي:
E-mail:	Raed_th_jo@aabu.edu.jo	البريد الالكتروني :

Electronic links:	رقم الباحث في قاعدة البيانات الوطنية للباحثين في الجامعات:	روابط الكترونية:
ORCID:		
LinkedIn:		
Google Scholar:		

2- Academic Qualifications:

2 - المؤهلات العلمية:

بلد التخرج Place of Graduation	المعهد /الجامعة University/Institute	التخصص الرئيسي Major	سنة التخرج Graduation Year	المؤهل العلمي الجامعي University Degree
الأردن	البيت	علم حاسوب	2013	بكالوريوس علم حاسوب
الأردن	البيت	علم حاسوب	2016	ماجستير علم حاسوب

Specialization:	علم حاسوب	التخصص الدقيق:
Interests:	الذكاء الاصطناعي / التشفير وحماية البيانات	مجالات الاهتمام:

عنوان وملخص رسالة الدكتوراه (في حدود 150 كلمة):



عنوان وملخص رسالة الماجستير (في حدود 150 كلمة):

Irregular Shape Strategy for Non-contiguous Sub-mesh Allocation in 2D Mesh-Connected Multicomputers

إستراتيجية الشكل الغير منتظم للتخصيص غير المتجاور في متعددات الحواسيب الشبكية ثنائية الأبعاد

Contiguous and non-contiguous processor allocation strategies are two categories of the processor allocation strategies used to allocate an incoming job request in the mesh-connected multicomputer. Contiguous allocation suffers from high processor fragmentations as the processors allocated to a job are physically contiguous and have the same topology as that of the interconnection network of the multicomputer. This leads to a degradation in system performance in terms of average turnaround time of jobs and mean system utilization. In non-contiguous allocation, a job can execute on separate smaller sub-meshes rather than waiting until a single sub-mesh of the requested size and rectangular shape is available. Although non-contiguous allocation increases message contention inside the network, lifting the contiguity condition can reduce processor fragmentation and increase system utilization. Most existing non-contiguous allocation strategies that have been suggested for the mesh suffer from processor fragmentation and message contention inside the network. In addition, the allocated sub-meshes should be in regular shapes. In this thesis, we present a new non-contiguous allocation strategy, referred to as irregular shape allocation (ISA) strategy that eliminates processor fragmentation and alleviates the contention inside the network. The main idea of ISA is that it does not depend on rectangular shape as other previous allocation strategies, where the allocated sub-meshes in ISA can be in any shape (regular or irregular), in order to improve the system performance in terms of job turnaround time and system utilization. We compare the performance of ISA with that of the well-known contiguous and non-contiguous allocation strategies. The simulation results have shown that the ISA allocation strategy has the same performance in terms of both job turnaround time and system utilization as Paging (0) and MBS when the communication pattern used is one to all, and better performance in terms of both job turnaround time and system utilization than that of the previous allocation strategies considered in this thesis when the communication patterns used are all to all and random. While the result show that the contiguous allocation strategy perform better than non-contiguous allocation strategy in terms of job turnaround time when communication pattern used is near neighbor.

3- Professional Experiences:

3 – الخبرات العملية:

3/1- Employment & Job Ranks:

1/3-المسمى الوظيفي و المراتب والدرجات الوظيفية:

المدة Period		مسمى الوظيفة Job Title	المكان Place	المرتبة أو الدرجة Rank	جهة العمل Employer
من From	إلى To				



2016	2006	مدرس حاسوب	الاردن		وزارة التربية والتعليم
2021	2016	مشرف مختبر تدريسي	الاردن		جامعة آل البيت
2021	2017	مرشد اكايمي	الاردن		Partnership for Digital Learning and Increase Access (PADILEIA) Program at Al-Bayt University in cooperation with King College University in Britain and the American University of Beirut

3/2- Leading Positions During Academic Work:

2/3- المناصب الادارية/اللجان التي تقلدها أثناء العمل
الاكاديمي:

المدة Period		المنصب Position	جهة العمل Employer
الى To	من From		

4- Training & Professional Qualification
(Continues Professional Development):

4- التدريب والتأهيل المهني (التطوير المهني المستمر):

4/1- Training Courses & Lectures:

1/4 - المحاضرات أو البرامج التدريبية التي تم الحصول
عليها :

التاريخ Date	المكان Place	جهة التدريب Trainer	المحاضرة/الدورة Course/Lecture

