

كلية القانون في سطور

أستحدثت كلية القانون في جامعة آل البيت بعد إعادة هيكلة كلية الدراسات الفقهية والقانونية (كلية الشريعة حالياً) إعتباراً من بداية العام الجامعي 2011/2010 والتي كانت منذ عام 1994م، أحد أقسام كلية الدراسات الفقهية والقانونية تحت مسمى (قسم الدراسات القانونية) وتمنح الكلية الدرجات العلمية التالية :

- بكالوريوس في القانون.
- الماجستير في القانون (برنامج الرسالة وبرنامج الشامل)

كما تضم الكلية قسمان , قسم القانون العام وقسم القانون الخاص ويبلغ عدد اعضاء الهيئة التدريسية (19)عضو هيئة تدريس ما بين استاذ دكتور واستاذ مشارك واستاذ مساعد ومدرس , اما عن الطلبة الذين تخرجوا من كلية القانون منذ تأسيسها فقد خرجت كلية القانون (26) فوج من طلبة البكالوريوس وطلبة الماجستير

عدد اعضاء الهيئة التدريسية

القسم العلمي	استاذ	استاذ مشارك	استاذ مساعد	محاضر متفرغ	مدرس	الاجمالي
القانون الخاص	4	3			2	9
القانون العام	4	3	2	1		10
الاجمالي	8	6	2	1	2	19

رؤية الكلية

الإبداع والتميز في مجال العلوم القانونية والبحثية والارتقاء بها إلى مستوى التعليم الوطني والإقليمي والعالمي وبما يهدف إلى خدمة المجتمع . (تترجم انجليزي)

رسالة الكلية

تزويد المجتمع بجيل قانوني يمتلك المعرفة والمهارات القانونية ليكون قادر على المنافسة في كافة المجالات والمهن القانونية وعلى كافة المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية . (تترجم انجليزي)

القيم الجوهرية

1_ الإبداع والابتكار

2_ كفاءة وفعالية الإدارة

3_ أخلاقيات العمل والبحث العلمي

4_ النزاهة والشفافية والعدالة

5_ العدالة والحاكمة الرشيدة

6_ التنافس والعمل بروح الفريق الواحد

7_ التحفيز والتحسين المستمر للأداء والتطوير البرامجي

8_ التواصل والخدمة المجتمعية

9_ التنافسية والريادة في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع

أهمية التخطيط الاستراتيجي

يعدُّ التخطيط الاستراتيجيُّ في بيئة العمل من أهمِّ العمليات التي تقع على عاتق الإدارة في المؤسسات التعليمية فكما هو معلوم إن التخطيط الاستراتيجي يعد عمليةً منهجيةً فمن خلاله يتم وضع تصوّر واضح ودقيق حول مستقبل المؤسسة التعليمية لكي يتم بعدها ترجمت وتحويل تلك التصورات إلى أهدافٍ تعتمد على سلسلة من الخطوات والوسائل المناسبة لتنفيذها، ومن أجل الوصول في النهاية إلى النتائج المستقبلية التي تسعى المؤسسة التي تحقيقها ومن هنا تظهر أهمية التخطيط الاستراتيجي فهو الوسيلة التي تساعد الإدارة في المؤسسات التعليمية وخصوصاً القائمين على تنفيذها في تحديد الإجراءات المناسبة لتحقيق أفضل النتائج كما وتساهم في تحديد الإطار الزمني لتطبيق العمل وذلك من خلال الاعتماد على وضع خطة إستراتيجية مناسبة تساهم في تصميم الخطوات الخاصة بها.

وبما إن الخطة الإستراتيجية تمثل التصور المستقبلي والأهداف التي تسعى الكلية إلى تحقيقها لذا قامت كلية القانون في جامعة آل البيت بإعداد خطة إستراتيجية تعكس واقع الكلية وطموحاتها المستقبلية .

المرجعيات والمنطلقات الاستراتيجية للخطة

تم الرجوع في إعداد الخطة الإستراتيجية لكية القانون إلى عدد من المرجعيات الأساسية منها رؤية ورسالة وأهداف وقيم الكلية ونتائج تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية فقد تم الاستناد إلى خطة جامعة إلى البيت (العام) كذلك الأمر تم الاستناد إلى معايير الاعتماد وضمان الجودة الصادر عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها لعام 2021.

كما تم الرجوع إلى عدد من الخطط الإستراتيجية بكليات القانون في الجامعات الأخرى منها الوطنية كجامعة اليرموك وجامعة فيلادلفيا وجامعات إقليمية كجامعة القاهرة وجامعة الملك عبد العزيز وجامعات عالمية كجامعة كوينز في كندا queens University

كما تم الاستفادة من رؤية الأردن لعام 2025 وقد جاءت هذه الرؤيا محمله برغبة وتوجيهات جلالة الملك لتحقيق التنمية بمفهومها الشامل سواء التنمية الاقتصادية والاجتماعية وفي المجال التعليمي والعمل على إتاحة الفرصة أمام الجميع للحصول على مستوى تعليمي مرموق وقد انسجمت رؤيا الكلية ورسالتها وغايتها وخطتها الإستراتيجية مع رؤية الأردن لعام 2025 في الجانب المتعلق بإطلاق جلاله الملك مشروع التطوير التربوي والمعرفي للارتقاء بمستوى النظام التعليمي في المملكة ومواكبة المتطلبات والاحتياجات المحلية والإقليمية والدولية .

كما تم الرجوع إلى اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية التي تشكلت برغبة وأراده ملكية والتي كانت مهمتها وضع مشروع قانون جديد للانتخاب ومشروع قانون جديد للأحزاب السياسية، والنظر بالتعديلات الدستورية المتصلة حكماً بالقوانين واليات العمل النيابي، بالإضافة لتمكين المرأة والشباب والبحث في السبل الكفيلة لتحفيز مشاركتهم في الحياة الحزبية والبرلمانية وقد انسجمت رؤيا الكلية ورسالتها وغايتها وخطتها الإستراتيجية مع النتائج والتوصيات التي خرجت بها اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية في الجزء المتعلق بتمكين الشباب حيث نصت التوصيات المتعلقة بمرحلة تمكين الشباب (19_22) سنة، ومنها أن تقوم الجامعات الحكومية والخاصة بتأسيس اتحادات أو مجالس طلبة منتخبة، بما يستجيب للرؤية الملكية لتعزيز المشاركة الفاعلة في الحياة.

تحليل SWOT

من خلال تحليل SWOT (نقاط القوة والضعف) فإنه انبثقت منه الاهداف التالية .

الأهداف الاستراتيجية

من خلال الوقوف والاطلاع على واقع الكلية ومقارنتها مع كليات القانون في الجامعات الأخرى المحلية منها والإقليمية فقد تم تحديد عدد من الأهداف الرئيسية والتي بدورها تنقسم إلى أهداف فرعية حيث تم وضع أربعة أهداف إستراتيجية رئيسية وهي كالتالي :

1_ رفع كفاءة وقدرة الموارد البشرية في الكلية .

_ التدرب على استخدام الوسائل الحديثة في التدريس .

_ عقد الدورات التدريبية في المجالين الاكاديمي والاداري .

_ تحسين اسس واجراءات اختيار اعضاء الهيئة التدريسية

_ المساهمة في استقطاب الكفاءات الأكاديمية المتميزة

_ تشكيل الفرق البحثية وتحفيزها على الانتاج العلمي

2_ إعداد خريجين مؤهلين علميا وعمليا قادرين على المنافسة محليا وعالميا .

- _ تطوير البرامج والخطط ومراجعتها .
- _ استحداث برامج وتخصصات جديدة التي يحتاج إليها سوق العمل .
- _ تطوير وسائل التعلم والتعليم .
- _ تشجيع المبادرات الطلابية والعمل الجماعي بينهم وإشراكهم في النشاطات التي تعقدتها الكلية .
- _ زيادة مشاركة مؤسسات سوق العمل في اللجان المتخصصة في الكلية .
- _ اقتراح عقد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع القطاعات المختلفة في سوق العمل .
- _ عقد المؤتمرات والدورات التدريبية التي من شأنها رفع قدرات الطلبة .

3_ تعزيز خدمة وتنمية المجتمع المحلي في المجال القانوني .

- _ تعزيز العلاقات مع مؤسسات المجتمع المدني والتواصل المستمر وتبادل المعرفة
- _ تعزيز مشاركة الكلية في النشاطات المجتمعية المختلفة .
- _ بناء شراكات فاعلة مع المؤسسات الوطنية والأقليمية .
- _ تفعيل العيادة القانونية من خلال تقديم الاستشارات القانونية للمجتمع المحلي .
- _ عقد دورات تدريبية للمجتمع المحلي .

4_ الارتقاء بمستوى البحث العلمي وربطه بقضايا المجتمع .

- _ تشكيل الفرق البحثية .
- _ زيادة الدعم المخصص للبحث العلمي .
- _ عقد مؤتمرات ودورات تدريبية وشراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي المختصة بالبحث العلمي .
- _ توجيه طلبة الدراسات العليا للبحث في القضايا الملحة في المجتمع ومعالجتها .
- _ التشجيع على زيادة عدد الأبحاث المنشوره في المجالات المصنفة عالمية والمؤتمرات المتخصصة .

نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات لكلية القانون SWOT

أولاً: نقاط القوة (Strengths).

- _ خبرة وكفاءة اعضاء الهيئة التدريسية .
- _ توافر ادارة لكلية تشجع على التطور الدائم ومواكبة ما يستجد من معايير الجودة .
- _ توافر خدمات الارشاد الاكاديمي .
- _ الخبرة الطويلة لإنشاء كلية القانون واستمرارها لما يقارب 30عام .
- _ توافر الدورات التدريبية والمؤتمرات العلمية والندوات الطلابية .
- _ توافر برامج متنوعة لكافة الدرجات العلمية التي تلبي حاجات المجتمع المحلي والفئات المستهدفة
- _ اهتمام عمادة الكلية بتقدير المتميزين وتشجيعهم .
- _ تميز خريجي كلية القانون .

ثانياً : نقاط الضعف (Weaknesses).

- _ تدني الحماس والدافعية للتعلم لدى بعض الطلبة .
- _ زيادة عدد الطلبة المقبولين بالنسبة للقدرة الاستيعابية لكلية .
- _ عدد الطلاب في الشعب كبير مما ينعكس على تلقي الطالب للمعلومات بشكل المطلوب وتلقي الاهتمام الكافي .
- _ ضعف اقبال الطلبة على برامج الارشاد الاكاديمي .
- _ عدم وجود مبنى خاص يتضمن قاعات لكلية القانون .
- _ نقص في عدد اعضاء الهيئة التدريسية .

ثالثا : الفرص (Opportunities) .

- _ وجود كلية القانون في مدينة ذات موقع مميز حيث تعتبر مدخل رئيسي لأكثر من دولة
- _ استقطاب اعضاء هيئة تدريس من ذوي خبرة والكفاءة
- _ وجود فرصة لأستقطاب الطلبة العرب الوافدين .
- _ تعدد الجهات الخارجية (محليا ودوليا) الداعمة للبحث العلمي والتطوير والريادة والابتكار.
- _ الطلب المتزايد على دراسة القانون بمختلف دراجاته العلمية.

رابعا : التحديات (threats).

- _ نقص الأتمادات المالية المخصصة للكلية .
- _ الاعداد الكبيرة لطلبة المقبولين في الكلية .
- _ ضعف المشاركة المجتمعية .
- _ انخفاض معدلات الطلبة في الثانوية العام .

الخطة الاستراتيجية والتنفيذية لكلية القانون لعام 2023_2024

الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
مركز الجوده والتطوير	الدورات التي تم عقدها وعدد المنتسبين	مستمر	اشراك اعضاء الهيئة التدريسية في الدورات المتعلقة بأستخدام الوسائل الحديثة بالتدريس	1_ رفع كفاءة وقدرة الموارد البشرية في الكلية .
الأقسام	عدد اللجان التي شارك فيها اعضاء الهيئة التدريسية	مستمر	تحفيز اعضاء الهيئة التدريسية على المشاركة في اللجان الخارجية	
رؤساء الاقسام	عدد الندوات التي تم المشاركة فيها	مستمر	تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على حضور الندوات والمؤتمرات المحلية والدولية	
مجلس الكلية	عدد الطلبة المبتعثون	مستمر	العمل على زيادة عدد المبتعثين للدراسات العليا في الجامعات العالمية	
مجلس الكلية	عدد اعضاء الهيئة التدريسية الذين تم تعيينهم	مستمر	المساهمة في استقطاب الكفاءات الأكاديمية المتميزة .	
رؤساء الاقسام	عدد الندوات المقدمة	مستمر	العمل على اشراك اعضاء الهيئة التدريسية في تقديم الندوات العلمية	

الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
الاقسام الأكاديمية لجان الخطة مجلس العمداء	عدد الخطط التي تم تعديلها ومراجعتها	مستمر	_ تطوير البرامج والخطط ومراجعتها .	ثانياً _ إعداد خريجين مؤهلين علمياً وعملياً قادرين على المنافسة محلياً وعالمياً .
الاقسام مجلس الكلية	عدد البرامج التي تم استحداثها	مستمر	_ استحداث برامج وتخصصات جديدة يحتاج إليها سوق العمل .	
لجنة الخطة والاقسام	محاضر لجنة الخطة	مستمر	تفعيل الإرشاد الأكاديمي	
مركز الجودة والتطوير	عدد اللجان التي شارك فيها الطلبة	مستمر	_ تشجيع المبادرات الطلابية والعمل الجماعي بينهم وإشراكهم في النشاطات التي تعقدها الكلية .	
العميد +نائب العميد +رؤساء الأقسام	اللجان المشتركة	مستمر	_ زيادة مشاركة مؤسسات سوق العمل في اللجان المتخصصة في الكلية .	
مجلس الكلية	عدد الاتفاقيات المبرمة مع قطاعات سوق العمل	مستمر	العمل على زيادة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع القطاعات المختلفة في سوق العمل	
عمادة شؤون الطلبة +الاقسام	المؤتمرات والدورات التي عقدها	مستمر	عقد المؤتمرات والدورات التدريبية التي من شأنها رفع قدرات الطلبة	
الاقسام +مساعد العميد لشؤون الطلبة	المشاركات في المحاكمات الصورية المحلية والدولية	مستمر	تفعيل دور المحاكمات الصورية	

الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية	الإجراءات التنفيذية	الأهداف التنفيذية
مجلس الكلية+العميد +رؤساء الأقسام	عدد النشاطات والندوات التي تنظمها الكلية	مستمر	_تعزيز العلاقات مع مؤسسات المجتمع المدني والتواصل المستمر وتبادل المعرفة	3_ تعزيز خدمة وتنمية المجتمع المحلي في المجال القانوني .
مجلس الكلية +العميد +رؤساء الأقسام	عدد ابناء المجتمع المحل المستفيدين من الدورات الدورات التي تنفذها الكلية	مستمر	_ تعزيز مشاركة الكلية في النشاطات المجتمعية المختلفة .	
نائب الرئيس +ادارة الكلية	الاتفاقيات المبرمه	مستمر	_ بناء شراكات فاعلة مع المؤسسات الوطنية والأقليمية .	
رؤساء الأقسام		مستمر	_ تفعيل العيادة القانونية من خلال تقديم الاستشارات القانونية للمجتمع المحلي .	
عميد الكلية +نائب العميد	عدد ابناء المجتمع المحل المستفيدين من الدورات الدورات التي تنفذها الكلية	مستمر	_ عقد دورات تدريبية للمجتمع المحلي .	

				الأهداف التنفيذية
الجهات المسنولة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية	الإجراءات التنفيذية	
رؤساء الأقسام	الابحاث المنشورة	مستمر	_ تشكيل الفرق البحثية .	4_ الارتقاء بمستوى البحث العلمي وربطه بقضايا المجتمع .
		مستمر	_ زيادة الدعم المخصص للبحث العلمي .	
رؤساء العميد الاقسام	الدورات والندوات التي تم عقدها	مستمر	_ عقد مؤتمرات ودورات تدريبية وشراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي المختصة بالبحث العلمي .	
رؤساء الأقسام	الرسائل التي تناقش القضايا المجتمعية	مستمر	_ توجيه طلبة الدراسات العليا للبحث في القضايا الملحة في المجتمع ومعالجتها .	
رؤساء العميد الاقسام	الابحاث المنشورة في المجالات العالمية	مستمر	_ التشجيع على زيادة عدد الابحاث المنشوره في المجالات المصنفة عالمية والمؤتمرات المتخصصة .	

